

SAMEN IMPACT MAKEN

HIGHLIGHTS IN DUURZAAMHEID 2025

ONS EIGEN VERHAAL OVER DUURZAAMHEID

ESG, CSR, MVO. Rond het thema duurzaamheid worden tegenwoordig nogal wat termen en afkortingen gebruikt. Bij VolkerWessels merken we dat er ook onder opdrachtgevers en investeerders veel vragen leven over wat nu precies wat is, wat waaronder valt en hoe wij als organisatie met deze materie omgaan.

Het zijn vragen waarover je uitgebreid kunt discussiëren. Maar met al die verschillende termen en definities praat je dan al snel langs elkaar heen. Daarom vertellen wij graag ons eigen verhaal over duurzaamheid. Zodat alle partijen waarmee wij contact hebben weten waar we staan en wat zij op dit vlak van ons mogen verwachten.

We zijn elk jaar betrokken bij vele duizenden projecten waarin we impact kunnen maken. En we doen ons best om daar alle duurzaamheidswinst uit te halen die erin zit. Niet zozeer omdat het moet, maar vooral omdat wij als maatschappelijk betrokken organisatie het de moeite waard vinden. We beschouwen het zelfs als onze plicht.

In deze uitgave presenteren we de drie duurzaamheidsthema's waarop wij als VolkerWessels focussen en geven we een indruk van waar we momenteel staan. We vertellen kort iets over onze visie op de drie thema's en de doelstellingen richting 2030 die we eraan verbinden. En om ons verhaal te ondersteunen, laten we aan de hand van voorbeelden zien wat we in de praktijk doen om effectief invulling te geven aan onze visie op duurzaamheid.

“Duurzaamheid is de afgelopen jaren verder geprofessionaliseerd. Dat betekent dat we ambitieuze keuzes maken, deze zorgvuldig monitoren en daar transparant over zijn. Dit jaarverslag is daar een voorbeeld van. We hopen hiermee met medewerkers en opdrachtgevers in gesprek te gaan, zodat we samen de duurzame impact van onze projecten vergroten.

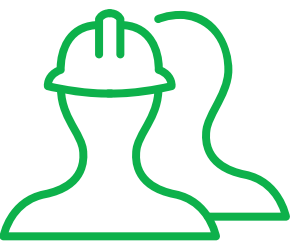
Gerald Paalman, CEO VolkerWessels Infrastructuur

Drie kernthema's

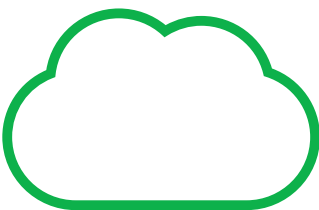
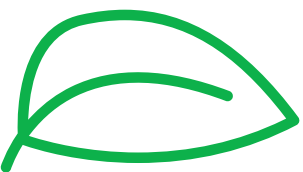
Wij noemen ons niet voor niets De Toekomstmakers. We willen helpen bouwen aan een wereld waarin mens en natuur ook over vele jaren goed kunnen gedijen. Nu zijn er tientallen – misschien wel honderden – terreinen waarop wij inspanningen kunnen leveren om daaraan bij te dragen. Daar zetten we ons ook graag voor in. Maar we kiezen wel bewust voor een focus op terreinen waarop we de meeste impact kunnen maken.

Om daarin doeltreffende keuzes te maken, zijn we in gesprek gegaan met een groot aantal stakeholders, zowel binnen als buiten onze organisatie. Van aandeelhouders, medewerkers en vakspecialisten tot beleidsmakers, politici en opdrachtgevers. Op basis van hun input hebben we gekozen voor een focus op het bevorderen van menselijk welzijn, het behouden (en waar mogelijk versterken) van de natuurlijke rijkdom die ons omringt, en het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen. Dat hebben we vervolgens vertaald naar drie bondige kernthema's:

Op elk van deze drie kernthema's hebben we doelstellingen gedefinieerd voor zowel onze bedrijven als de projecten waaraan zij werken. Om te meten in hoeverre deze doelstellingen worden gerealiseerd, heeft VolkerWessels 30 KPI's bepaald, waarvan 27 van toepassing op Infrastructuur. Wanneer een project erom vraagt, hebben we de flexibiliteit om extra meetpunten of doelen toe te voegen. Dat kan bijvoorbeeld aan de orde zijn als het gaat om een bijzondere locatie, een zeer ingrijpend project of een opdrachtgever met speciale wensen.



- MENS SOCIAL RETURN
- NATUUR BIODIVERSITEIT
- KLIMAAT EMISSIES





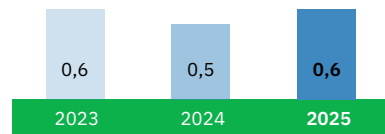
MENS

Social return score

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in %

0,6%

Wij streven naar een Social return score van 1,9%

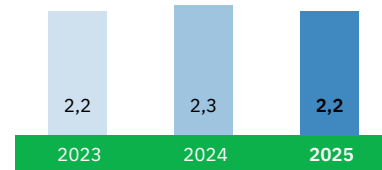


IF-rate

Het aantal ongevallen met verzuim per 1.000.000 gewerkte uren

2,2

Doelstelling IF-rate 2025: < 2,5



NATUUR

% richtlijnen biodiversiteit gevolgd (per m²)

Het gemiddelde aantal biodiversiteitsrichtlijnen dat in projecten wordt gevolgd.

67,1%

Wij streven ernaar dat onze Biodiversiteitsrichtlijnen worden gevolgd voor alle projecten van meer dan €3 miljoen

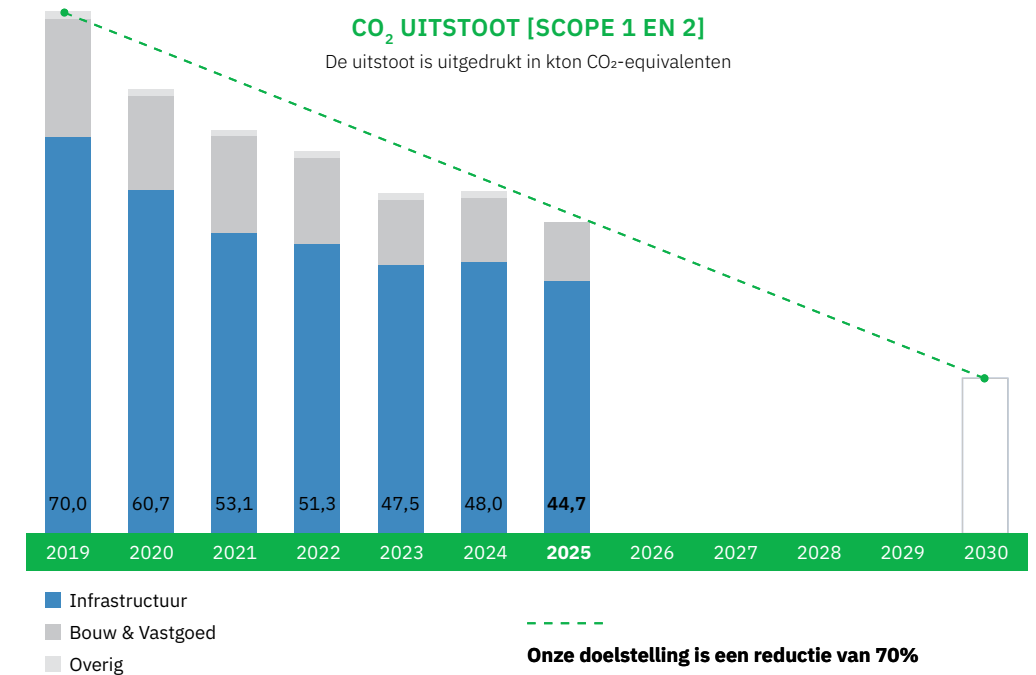
4



KLIMAAT

CO₂ UITSTOOT [SCOPE 1 EN 2]

De uitstoot is uitgedrukt in kton CO₂-equivalenten



Onze doelstelling is een reductie van 70% van scope 1- en 2-emissies in 2030.

Met het behalen van onze 2025-doelstelling liggen we goed op koers. De gerealiseerde CO₂-reductie hebben we met name bereikt door maatregelen op onze asfaltcentrales, in ons wagenpark en bij het materieel op onze projecten.

[SCOPE 3]

Wij meten de MKI waarde van onze meest materiële materiaalstromen en sturen op reductie waar mogelijk.

MKI Beton

18,7

MKI Staal

241,2

MKI Asfalt

6,0

5



MENS SOCIAL RETURN

VolkerWessels is een van de grootste bouwers van Nederland. Als zodanig kunnen wij veel impact maken. Zo nemen we onze verantwoordelijkheid waar het gaat om de inrichting van de leefomgeving en zetten we ons in voor de natuur en het klimaat. Maar we hebben ook veel oog voor mens en samenleving. Zo zijn we als sponsor en/of aanjager veelvuldig betrokken bij maatschappelijk waardevolle initiatieven en partnerships, van landelijk tot lokaal niveau.

Een bijzonder eigen initiatief in dit verband is ons interne werk-leerbedrijf **VolkerWessels Inclusief**. Daarmee richten we ons op mensen uit kwetsbare groepen. We bieden hen een kans om een plek op de arbeidsmarkt te bemachtigen. In zo'n twee jaar worden zij via een betaald leer-werk-traject opgeleid voor een functie in de bouw- of infrasector. Met als uiteindelijk doel een vervolgcontract binnen VolkerWessels.

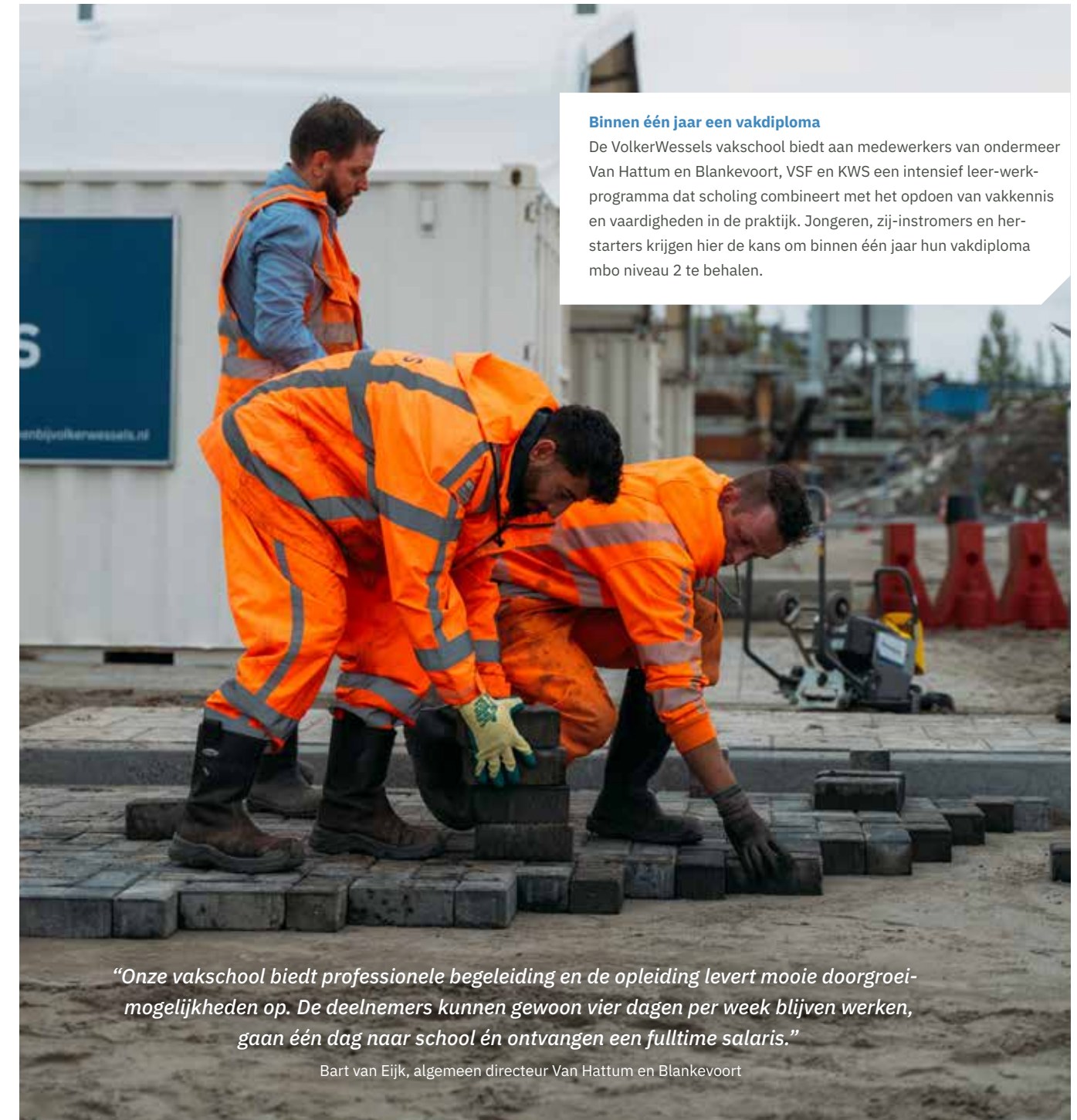
Daarnaast investeren wij in opleiding en vakmanschap via de **VolkerWessels Vakschool**, die in 2025 haar deuren opende. Hier bieden wij praktijkgerichte mbo-opleidingen, cursussen en trainingen die aansluiten bij de vraag van de markt. De opleidingen voor Grondwerker en Betontimmerman zijn inmiddels gestart en het aanbod wordt de komende jaren verder uitgebreid. Ook zij-instromers en eigen medewerkers krijgen hier de mogelijkheid zich te ontwikkelen tot vakspecialist en een erkend mbo-diploma te behalen.

Ook het vermelden waard is het feit dat wij investeren in de **TalentHub**. Dit sociaal circulair maakbedrijf werd in 2020 opgericht door Level 5 in samenwerking met VolkerWessels en de gemeente Amsterdam. Hier kunnen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hun talenten ontwikkelen, deelnemen aan het arbeidsproces en werken aan nieuwe, circulaire producten van afgedankte bouwmaterialen. De TalentHub heeft intussen vestigingen in Amsterdam, Rotterdam en Utrecht.

Met deze initiatieven versterken wij zowel de instroom van nieuwe vakmensen als de ontwikkeling van bestaand talent. Zo dragen wij bij aan de bouwopgave van de toekomst. Maar minstens zo belangrijk: we kunnen mensen een betaalde baan bieden die hen in staat stelt betekenisvol te zijn en zelfstandig in hun levensonder te voorzien.

Onze doelstelling is dat 1,9% van het werknemersbestand van VolkerWessels wordt ingevuld met social return medewerkers. Als VolkerWessels zitten we momenteel op een score van 1,4%, waarbij het aandeel van Infrastructuur nog beperkt is (0,6%). Aankomend jaar willen we deze bijdrage vergroten.

Daarnaast gaan we in 2026 de social return inkoopscore meten. Ook bij ingekochte werkzaamheden, zoals schilderwerk, kunnen leveranciers social return medewerkers inzetten. In 2026 zullen we een doelstelling hiervoor formuleren.



Binnen één jaar een vakdiploma

De VolkerWessels vakschool biedt aan medewerkers van ondermeer Van Hattum en Blankevoort, VSF en KWS een intensief leer-werk-programma dat scholing combineert met het opdoen van vakkennis en vaardigheden in de praktijk. Jongeren, zij-instromers en herstarters krijgen hier de kans om binnen één jaar hun vakdiploma mbo niveau 2 te behalen.

“Onze vakschool biedt professionele begeleiding en de opleiding levert mooie doorgroei-mogelijkheden op. De deelnemers kunnen gewoon vier dagen per week blijven werken, gaan één dag naar school én ontvangen een fulltime salaris.”

Bart van Eijk, algemeen directeur Van Hattum en Blankevoort



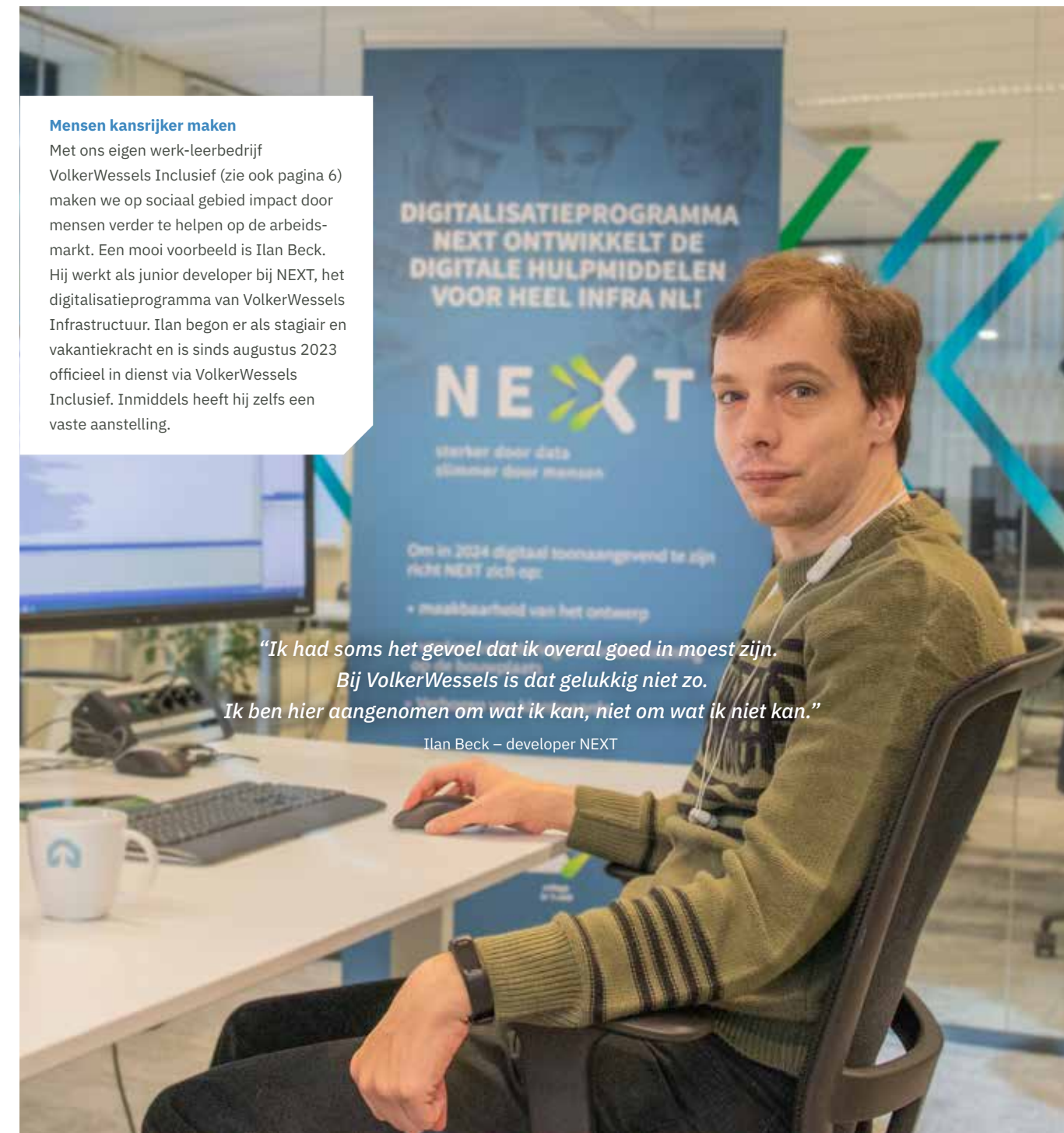


*“We kregen leuke vragen en zagen grote ogen, vooral bij onze machines.
We laten graag zien hoe we bouwen aan de weg van morgen. En daarmee hopen we ook het
talent van morgen te inspireren voor een toekomst in de bouw.”*

Jan-Willem van Rooijen, KWS Amsterdam-Utrecht

Excursie voor bouwhelden in de dop

Bij een project in Zeist ontving KWS Infra samen met een lokale wethouder een groep enthousiaste basisschoolleerlingen. Het project betrof de aanleg van een fietsstraat die moet gaan leiden tot meer veiligheid en biodiversiteit. De leerlingen kregen een kijkje in de wereld van de infrastructuur en gingen vervolgens zelf aan de slag met een bouwopdrachtenboekje.



Mensen kansrijker maken

Met ons eigen werk-leerbedrijf VolkerWessels Inclusief (zie ook pagina 6) maken we op sociaal gebied impact door mensen verder te helpen op de arbeidsmarkt. Een mooi voorbeeld is Ilan Beck. Hij werkt als junior developer bij NEXT, het digitalisatieprogramma van VolkerWessels Infrastructuur. Ilan begon er als stagiair en vakantiekracht en is sinds augustus 2023 officieel in dienst via VolkerWessels Inclusief. Inmiddels heeft hij zelfs een vaste aanstelling.

*“Ik had soms het gevoel dat ik overal goed in moest zijn.
Bij VolkerWessels is dat gelukkig niet zo.
Ik ben hier aangenomen om wat ik kan, niet om wat ik niet kan.”*

Ilan Beck – developer NEXT



Insectenhotels gebouwd door mensen uit doelgroepen

In een natuurherstelproject bij de Maatschappij van Weldadigheid in Drenthe heeft VolkerWessels samen met Unie van Bosgroepen een belangrijke rol gespeeld in de verjonging en versterking van de bossen aldaar. Door onder meer de aanplant van 20.000 gevarieerde bomen is een klimaatrobuuster bos met meer biodiversiteit gecreëerd. In het gebied bevinden zich nu ook diverse insectenhotels en een bankje die werden gemaakt door de TalentHub.

“In ons project ‘van de Bouwplaats’ werken we met mensen die op zoek zijn naar perspectief op de arbeidsmarkt. We geven hun design- en ontwikkeltalent de ruimte of brengen hen vakmanschap of ondernemerschap bij. In dit verband verwerken we bijvoorbeeld afvalmaterialen uit de bouw tot nieuwe en waardevolle producten, zoals deze insectenhotels.”

Marco Hendricks, initiatiefnemer

NATUUR BIODIVERSITEIT

Naast de wereldwijde scope van ons programma Emissievrij2030 kijken we ook hoe we een positieve impact kunnen hebben op de gevolgen van klimaatverandering op lokaal niveau. Projecten op het gebied van bouw en infrastructuur kunnen namelijk ten koste gaan van de biodiversiteit in Nederland. Dat is niet altijd voor iedereen even zichtbaar. Een strakke groene grasmat, bijvoorbeeld, kan heel mooi zijn maar is in de praktijk vaak een monocultuur die biodiversiteit niet of nauwelijks ruimte geeft. Wat VolkerWessels betreft kan en móet dat anders. Wij zijn ervan overtuigd dat we de biodiversiteit zelfs positief kunnen beïnvloeden. Met dat doel hebben we voor onze bedrijven 10 Richtlijnen Biodiversiteit geformuleerd.

De 10 richtlijnen zijn opgesteld in nauwe samenspraak met ons eigen Kenniscentrum Duurzaamheid en zowel interne als externe experts. Ze vormen in feite onze vertaling van Basiskwaliteit Natuur (BKN)* naar de bouwprojecten waarbij wij betrokken zijn. Ze hebben betrekking op die aspecten van biodiversiteit waar we in onze projecten het meest mee te maken hebben. Van ontwerpkeuzes tot praktische zaken als het gebruik van duurzaam hout of de manier waarop we omgaan met de afvoer van grond- en regenwater.

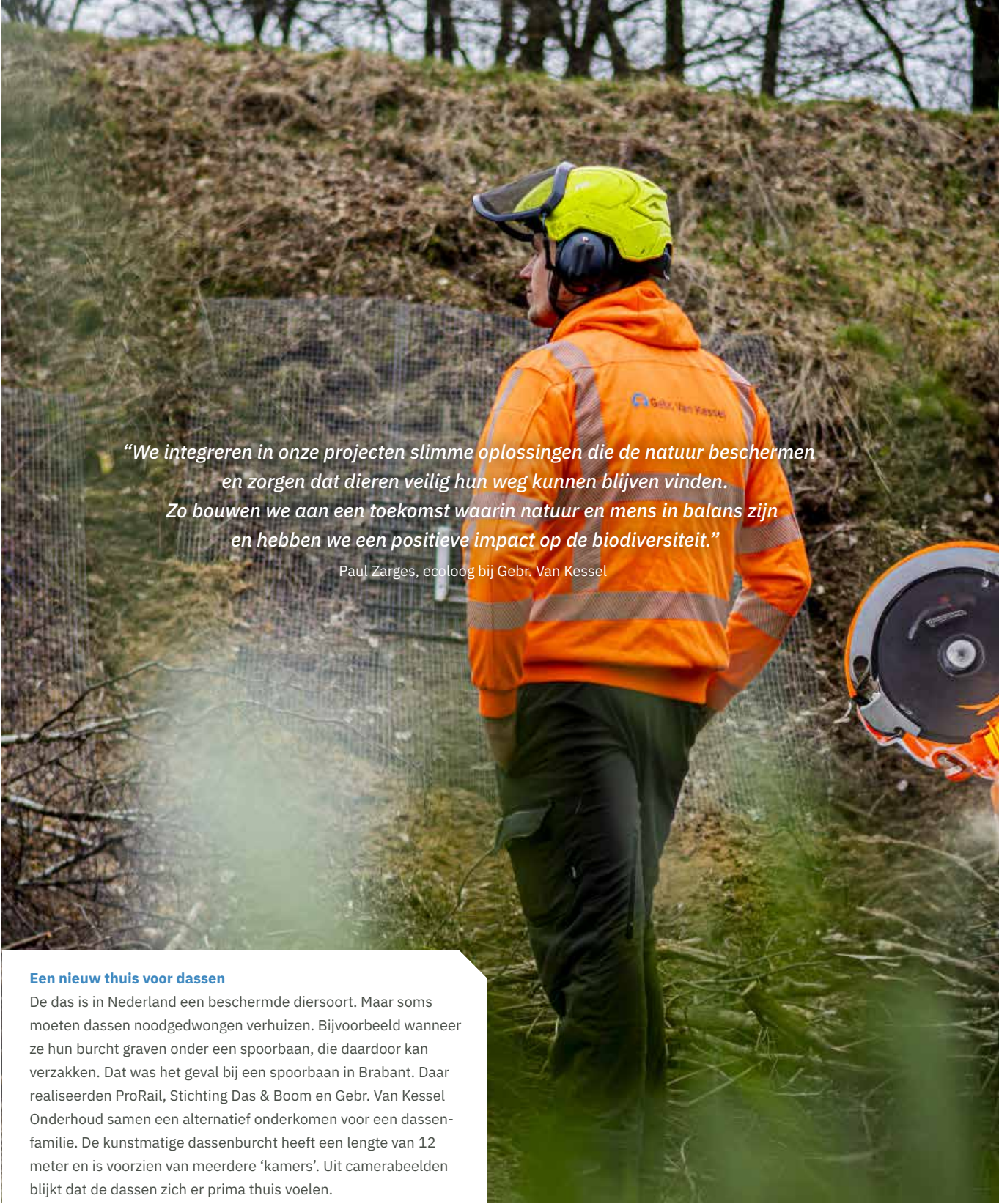
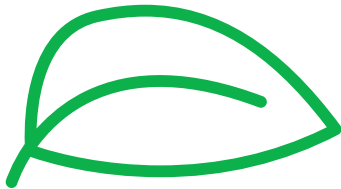
Ons uiteindelijke doel is dat alle richtlijnen in alle projecten van VolkerWessels worden nageleefd (tenzij dat om dwingende redenen echt onmogelijk is). Aangezien de richtlijnen fors kunnen ingrijpen in allerlei bestaande processen en procedures, zullen we wel de weg der geleidelijkheid moeten bewandelen. We zullen ook anders moeten leren kijken naar zaken die altijd gebruikelijk zijn geweest. Om één eenvoudig voorbeeld te noemen: het wekelijks maaien van bermen en andere graspartijen gebeurde voorheen vooral om esthetische redenen. We zijn echter steeds meer gaan beseffen dat het ten koste gaat van de biodiversiteit.

* Basiskwaliteit Natuur (BKN): de minimale natuurkwaliteit die nodig is om biodiversiteit in stand te houden.

Ons concrete streven richting 2030

Voor grote projecten meten we sinds begin 2025 hoe vaak de richtlijnen worden gevolgd. Onze doelstelling is dat in 2026 minimaal 50 procent van onze projecten boven de 3 miljoen euro volgens de richtlijnen worden uitgevoerd. In 2030 moet dat percentage zijn opgelopen naar 80% van projecten boven de 1 miljoen euro.

Hiermee hebben wij onze doelstelling voor 2025 behaald. Tegelijkertijd ligt de focus op het realiseren van de aangescherpte doelstelling voor 2030.



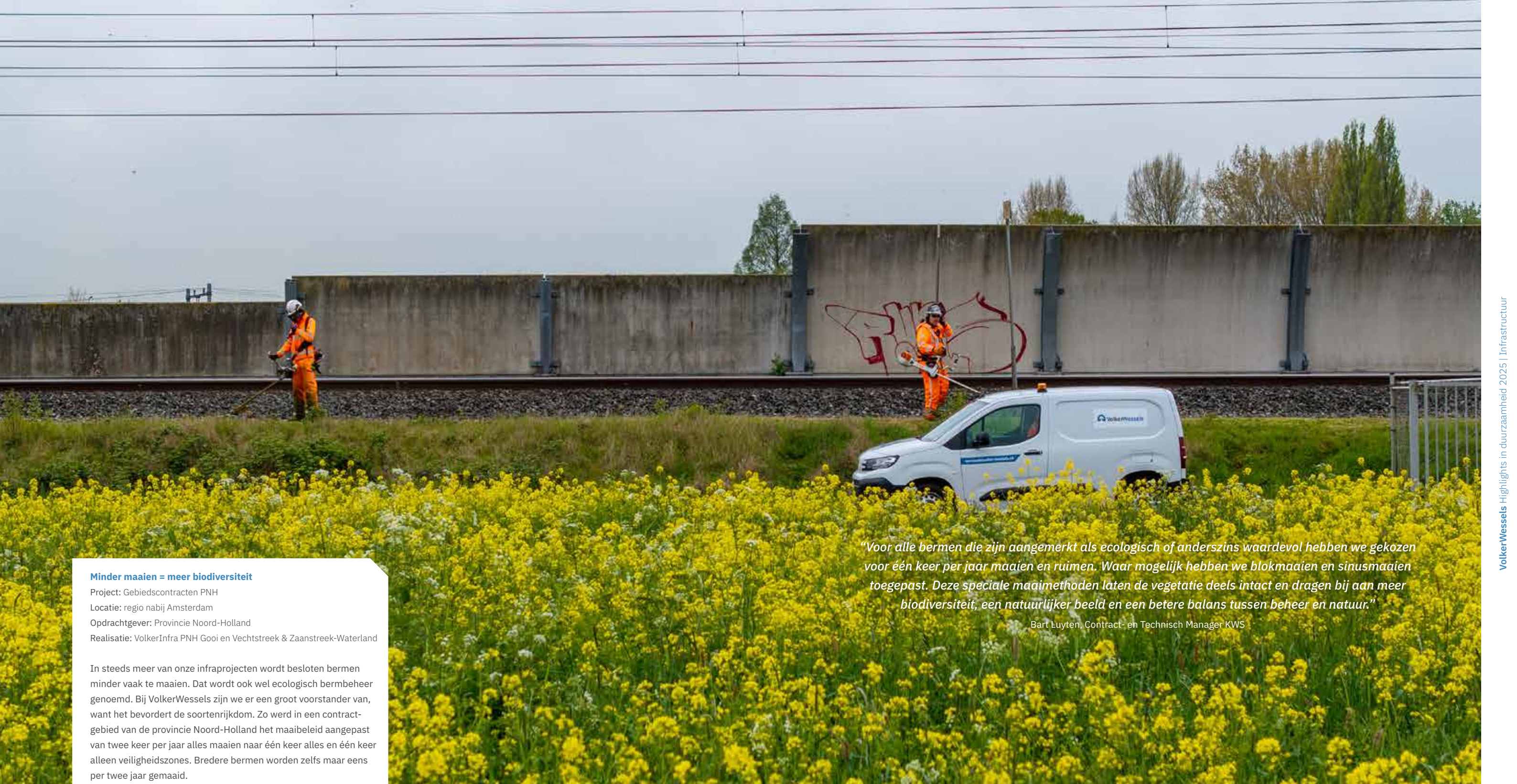
“We integreren in onze projecten slimme oplossingen die de natuur beschermen en zorgen dat dieren veilig hun weg kunnen blijven vinden. Zo bouwen we aan een toekomst waarin natuur en mens in balans zijn en hebben we een positieve impact op de biodiversiteit.”

Paul Zarges, ecooloog bij Gebr. Van Kessel

Een nieuw thuis voor dassen

De das is in Nederland een beschermde diersoort. Maar soms moeten dassen noodgedwongen verhuizen. Bijvoorbeeld wanneer ze hun burcht graven onder een spoorbaan, die daardoor kan verzakken. Dat was het geval bij een spoorbaan in Brabant. Daar realiseerden ProRail, Stichting Das & Boom en Gebr. Van Kessel Onderhoud samen een alternatief onderkomen voor een dassenfamilie. De kunstmatige dassenburcht heeft een lengte van 12 meter en is voorzien van meerdere ‘kamers’. Uit camerabeelden blijkt dat de dassen zich er prima thuis voelen.





Minder maaien = meer biodiversiteit

Project: Gebiedscontracten PNH

Locatie: regio nabij Amsterdam

Opdrachtgever: Provincie Noord-Holland

Realisatie: VolkerInfra PNH Gooi en Vechtstreek & Zaanstreek-Waterland

In steeds meer van onze infraprojecten wordt besloten bermen minder vaak te maaien. Dat wordt ook wel ecologisch bermbeheer genoemd. Bij VolkerWessels zijn we er een groot voorstander van, want het bevordert de soortenrijkdom. Zo werd in een contract-gebied van de provincie Noord-Holland het maaibeleid aangepast van twee keer per jaar alles maaien naar één keer alles en één keer alleen veiligheidszones. Breder bermen worden zelfs maar eens per twee jaar gemaaid.

“Voor alle bermen die zijn aangemerkt als ecologisch of anderszins waardevol hebben we gekozen voor één keer per jaar maaien en ruimen. Waar mogelijk hebben we blokmaaien en sinusmaaien toegepast. Deze speciale maaimethoden laten de vegetatie deels intact en dragen bij aan meer biodiversiteit, een natuurlijker beeld en een betere balans tussen beheer en natuur.”

Bart Luyten, Contract- en Technisch Manager KWS



KLIMAAT EMISSIES

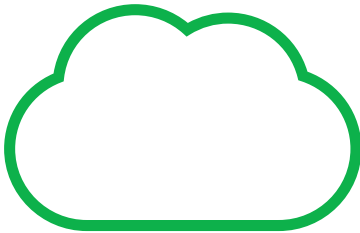
De toenemende klimaatverandering is een bedreiging voor de leefbaarheid van onze wereld. Om te helpen het tij te keren, wil VolkerWessels een substantiële bijdrage leveren aan de reductie van de uitstoot van broeikasgassen. Met het oog daarop hebben we in 2019 onze eigen emissie-doelstellingen voor 2030 opgesteld, waarmee we ook beantwoorden aan de Europese afspraken in dit verband.

Voor onze doelstellingen op dit gebied maken we onderscheid tussen de Scopes 1, 2 en 3 zoals gedefinieerd in het Greenhouse Gas Protocol. Bij Scope 1-emissies gaat het om directe uitstoot door onze eigen organisatie. Scope 2 betreft emissies die wij indirect veroorzaken door het inkopen van energie. En onder Scope 3 valt alle andere indirecte uitstoot in onze waardeketen, zoals grondstoffen, transport en productgebruik. Wij gebruiken de MKI van onze meest materiële materiaalstromen als rapportage-instrument voor de Scope 3-emissies.

Voor de Scopes 1 en 2 willen we onze emissies in 2030 in ieder geval gereduceerd hebben met 70 procent ten opzichte van 2019. Dat is een doelstelling die we op eigen kracht kunnen realiseren met een forse investering in duurzaamheid. We ambiëren zelfs een reductie van 100 procent ten opzichte van 2019. Maar dat laatste is alleen mogelijk als we kunnen rekenen op de betrokkenheid en medewerking van onze opdrachtgevers en alle andere stakeholders die een bijdrage kunnen leveren.

In het kader van Scope 3 hebben we inmiddels een berekening gemaakt van alle uitstoot die samenhangt met onze keten. De grootste Scope 3-uitstoot bevindt zich binnen ons materiaalgebruik, met name in de materiaalstromen asfalt, beton en staal. Hierop richten wij onze reductie-inspanningen. In 2025 zijn wij gestart met het meten van de Milieukosten-indicator (MKI) voor deze drie materiaalgroepen. De komende jaren verfijnen wij deze methodiek verder en ontwikkelen wij een bijbehorende reductie-doelstelling.

Elke drie maanden rapporteren onze werkmatschappijen hun emissies en bespreken wij in hoeverre zij op koers liggen om de gestelde doelen te halen.



Basaltvezel betekent minder beton

Project: geluidsschermen A10
Locatie: nabij Amsterdam
Opdrachtgever: Rijkswaterstaat
Realisatie: Holland Scherm (onderdeel van KWS)

Holland Scherm verving hier zes kilometer aan geluidsschermen. Het unieke aan dit project is de innovatieve en duurzame wapening van de geluidsschermen. Die is namelijk gemaakt van basalt in plaats van staal. Het gaat hier om de grootste toepassing van basaltvezelwapening tot nu toe in Nederland.

“Met basaltvezelwapening kunnen de panelen van de geluidsschermen beduidend dunner zijn dan met ijzeren-wapening. Dat resulteert in minder betongebruik en een aanzienlijk lagere milieu-impact. Daarmee beantwoordt dit project aan de doelstellingen van het Betonakkoord.”

Sander de Boer, directeur bij Holland Scherm en BKB Infra





Renoveren in plaats van vervangen

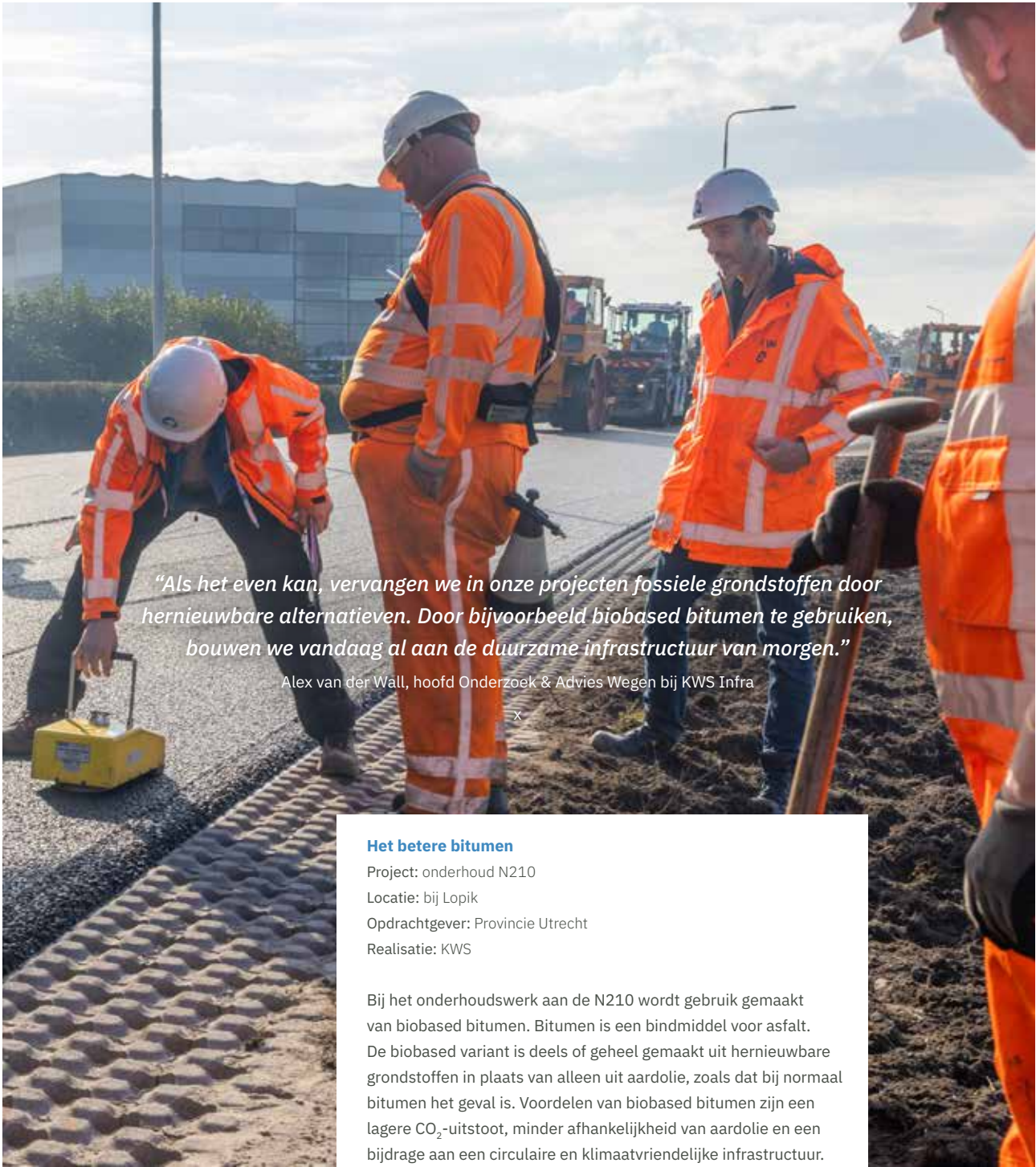
Project: Rozenburgsesluis
Opdrachtgever: Havenbedrijf Rotterdam
Realisatie: Vialis

Bij de renovatie van de Rozenburgsesluis voert Vialis levensduurverlengend onderhoud uit aan het volledige sluiscomplex, waaronder de besturing, bediening, sluisdeuren en twee bruggen. In plaats van volledige vervanging wordt bewust gekozen voor renovatie, revisie en hergebruik van onderdelen, waarmee de levensduur van de bruggen en sluis tot respectievelijk vijftien en vijftig jaar wordt verlengd. Zo blijft bestaande infrastructuur behouden en wordt een ingrijpende, materiaalintensieve nieuwbouwopgave uitgesteld.

“Als Vialis werken we dagelijks aan het renoveren van bestaande objecten om beschikbaarheid en betrouwbaarheid te verhogen. Door infrastructuur te vernieuwen in plaats van te vervangen, zorgen we dat kritische objecten langer meegaan zonder dat daar volledige nieuwbouw voor nodig is. Zo dragen we op een duurzame manier bij aan een bereikbaar en beschikbaar Nederland.”

Christiaan van Es, projectmanager Vialis





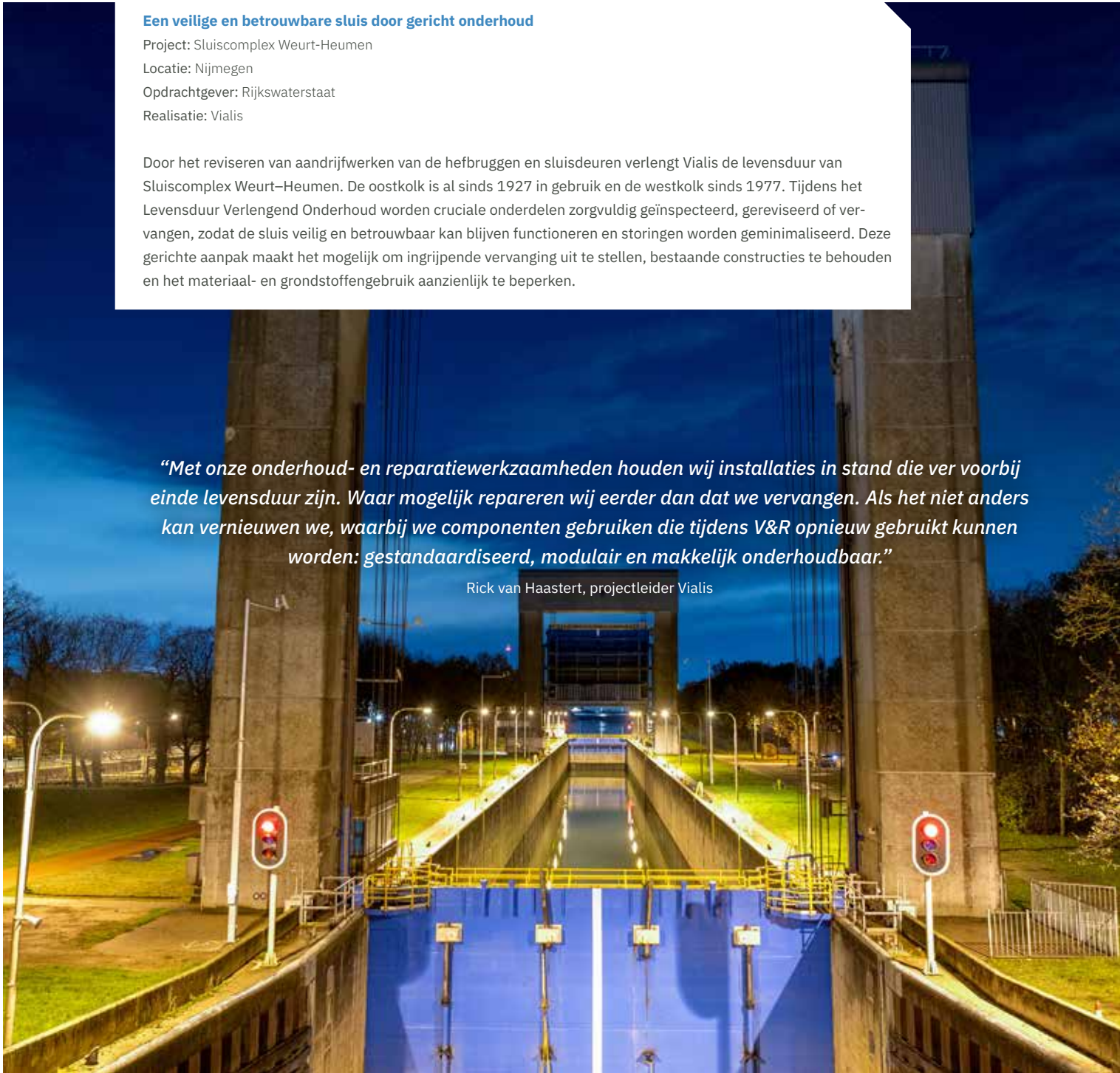
“Als het even kan, vervangen we in onze projecten fossiele grondstoffen door hernieuwbare alternatieven. Door bijvoorbeeld biobased bitumen te gebruiken, bouwen we vandaag al aan de duurzame infrastructuur van morgen.”

Alex van der Wall, hoofd Onderzoek & Advies Wegen bij KWS Infra

Het betere bitumen

Project: onderhoud N210
Locatie: bij Lopik
Opdrachtgever: Provincie Utrecht
Realisatie: KWS

Bij het onderhoudswerk aan de N210 wordt gebruik gemaakt van biobased bitumen. Bitumen is een bindmiddel voor asfalt. De biobased variant is deels of geheel gemaakt uit hernieuwbare grondstoffen in plaats van alleen uit aardolie, zoals dat bij normaal bitumen het geval is. Voordelen van biobased bitumen zijn een lagere CO₂-uitstoot, minder afhankelijkheid van aardolie en een bijdrage aan een circulaire en klimaatvriendelijke infrastructuur.



Een veilige en betrouwbare sluis door gericht onderhoud

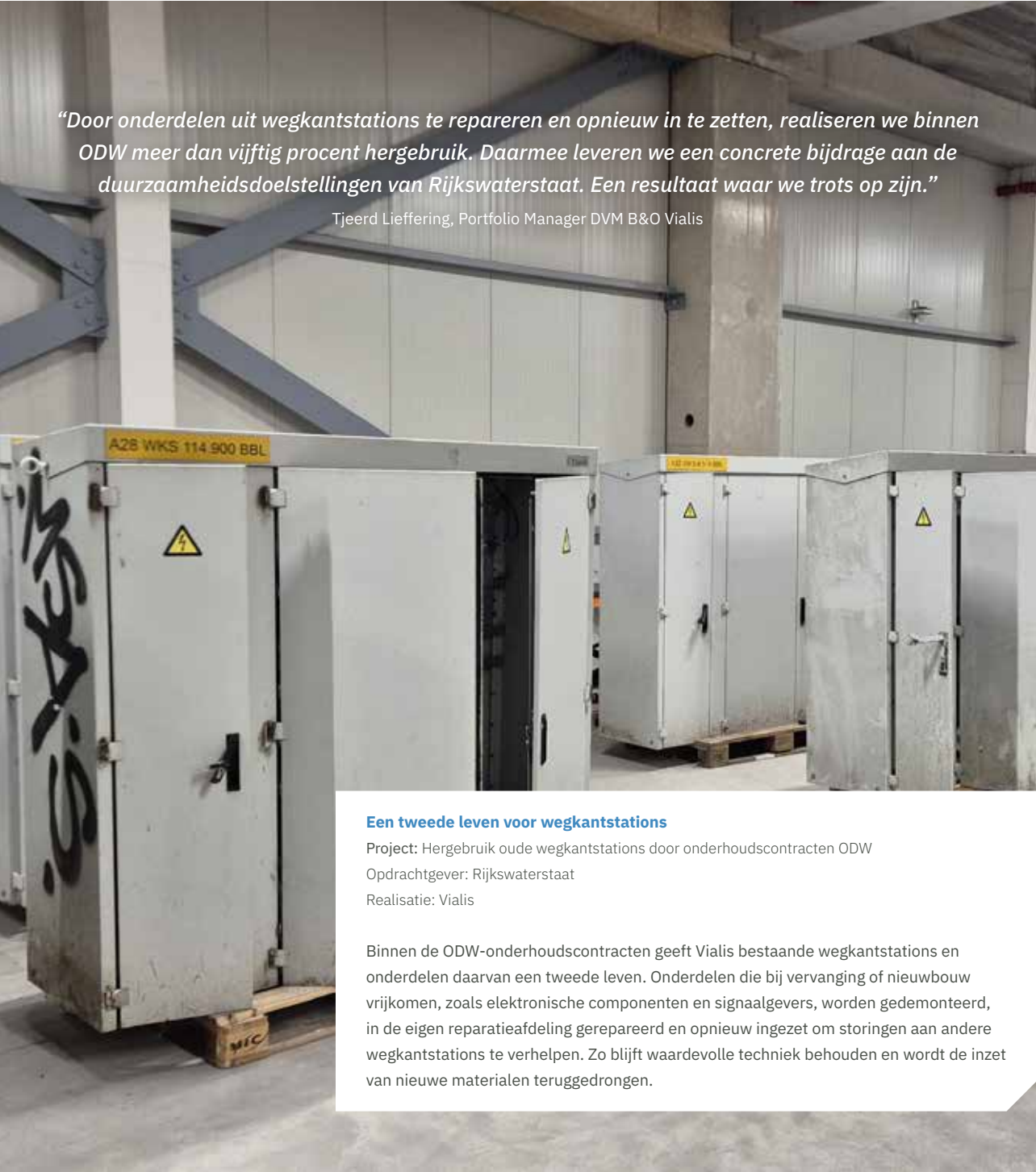
Project: Sluiscomplex Weurt-Heumen
Locatie: Nijmegen
Opdrachtgever: Rijkswaterstaat
Realisatie: Vialis

Door het reviseren van aandrijfwerken van de hefbruggen en sluisdeuren verlengt Vialis de levensduur van Sluiscomplex Weurt-Heumen. De oostkolk is al sinds 1927 in gebruik en de westkolk sinds 1977. Tijdens het Levensduur Verlengend Onderhoud worden cruciale onderdelen zorgvuldig geïnspecteerd, gereviseerd of vervangen, zodat de sluis veilig en betrouwbaar kan blijven functioneren en storingen worden geminimaliseerd. Deze gerichte aanpak maakt het mogelijk om ingrijpende vervanging uit te stellen, bestaande constructies te behouden en het materiaal- en grondstoffengebruik aanzienlijk te beperken.

“Met onze onderhoud- en reparatiewerkzaamheden houden wij installaties in stand die ver voorbij einde levensduur zijn. Waar mogelijk repareren wij eerder dan dat we vervangen. Als het niet anders kan vernieuwen we, waarbij we componenten gebruiken die tijdens V&R opnieuw gebruikt kunnen worden: gestandaardiseerd, modulair en makkelijk onderhoudbaar.”

Rick van Haastert, projectleider Vialis





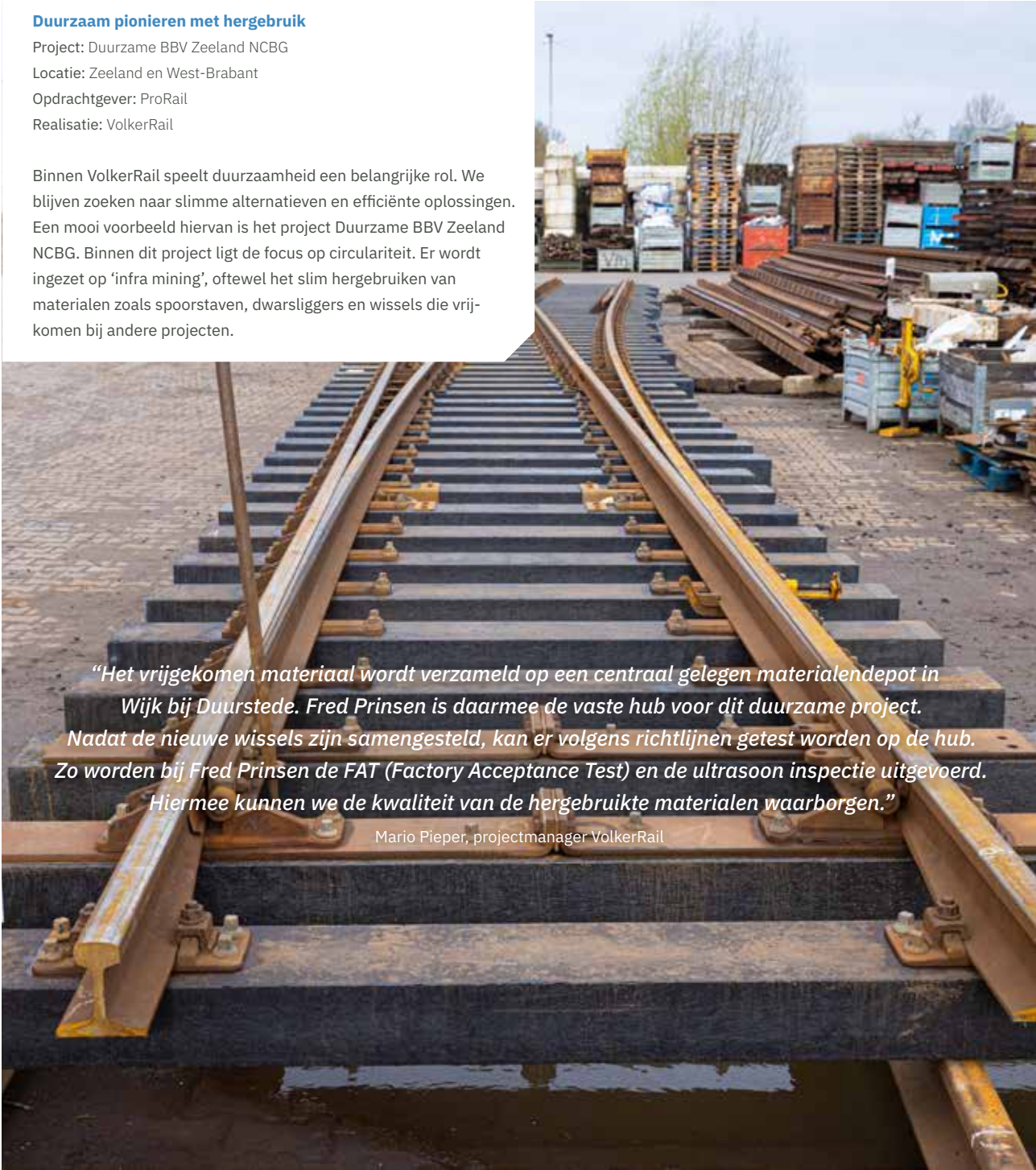
“Door onderdelen uit wegkantstations te repareren en opnieuw in te zetten, realiseren we binnen ODW meer dan vijftig procent hergebruik. Daarmee leveren we een concrete bijdrage aan de duurzaamheidsdoelstellingen van Rijkswaterstaat. Een resultaat waar we trots op zijn.”

Tjeerd Lieferring, Portfolio Manager DVM B&O Vialis

Een tweede leven voor wegkantstations

Project: Hergebruik oude wegkantstations door onderhoudscontracten ODW
Opdrachtgever: Rijkswaterstaat
Realisatie: Vialis

Binnen de ODW-onderhoudscontracten geeft Vialis bestaande wegkantstations en onderdelen daarvan een tweede leven. Onderdelen die bij vervanging of nieuwbouw vrijkomen, zoals elektronische componenten en signaalgevers, worden gedemonteerd, in de eigen reparatieafdeling gerepareerd en opnieuw ingezet om storingen aan andere wegkantstations te verhelpen. Zo blijft waardevolle techniek behouden en wordt de inzet van nieuwe materialen teruggedrongen.



Duurzaam pionieren met hergebruik

Project: Duurzame BBV Zeeland NCBG
Locatie: Zeeland en West-Brabant
Opdrachtgever: ProRail
Realisatie: VolkerRail

Binnen VolkerRail speelt duurzaamheid een belangrijke rol. We blijven zoeken naar slimme alternatieven en efficiënte oplossingen. Een mooi voorbeeld hiervan is het project Duurzame BBV Zeeland NCBG. Binnen dit project ligt de focus op circulariteit. Er wordt ingezet op ‘infra mining’, oftewel het slim hergebruiken van materialen zoals spoorstaven, dwarsliggers en wissels die vrijkomen bij andere projecten.

“Het vrijgekomen materiaal wordt verzameld op een centraal gelegen materialendepot in Wijk bij Duurstede. Fred Prinsen is daarmee de vaste hub voor dit duurzame project. Nadat de nieuwe wissels zijn samengesteld, kan er volgens richtlijnen getest worden op de hub. Zo worden bij Fred Prinsen de FAT (Factory Acceptance Test) en de ultrasoon inspectie uitgevoerd. Hiermee kunnen we de kwaliteit van de hergebruikte materialen waarborgen.”

Mario Pieper, projectmanager VolkerRail





“Wat dit werk extra bijzonder maakt, zijn de ruim 200 circulaire brugliggers die we gaan toepassen. Ze worden door RWS ter beschikking gesteld en komen uit de A9. Dit betekent dat er geen nieuwe liggers hoeven te worden geproduceerd. Bovendien doen zowel wij als RWS nuttige ervaring op met het toepassen van circulaire constructieve onderdelen.”

Sijmen Pelgrom, adviseur duurzaamheid Combinatie A44

Een duurzaam koploperproject

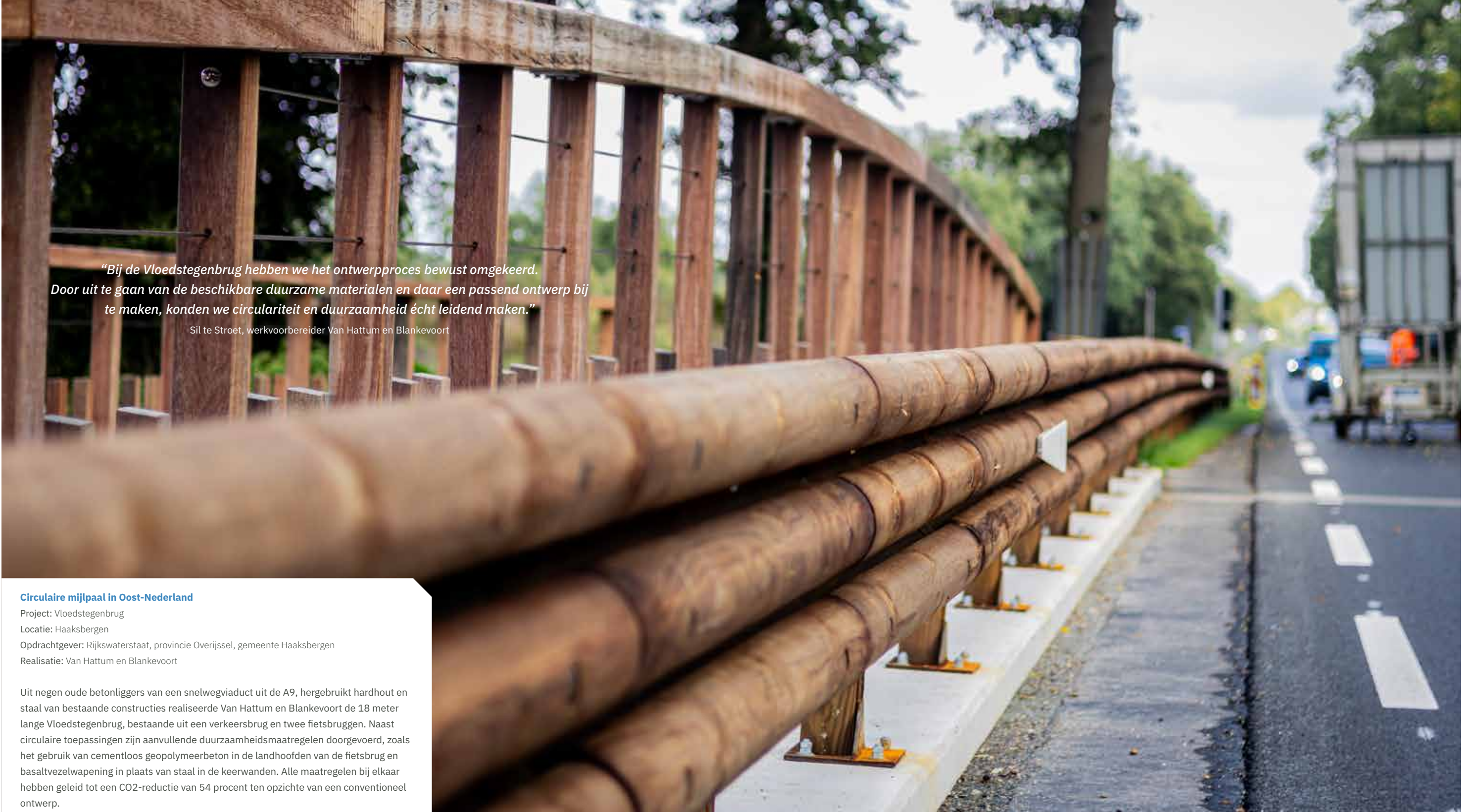
Project: vervanging brug en viaducten

Locatie: snelweg A44

Opdrachtgever: Rijkswaterstaat

Realisatie: Van Hattum en Blankevoort, KWS Infra, Vialis en Bouwbedrijf Wessels Zeist

Aan de A44 worden de komende jaren drie viaducten en een brug vervangen. In de termen van Rijkswaterstaat gaat het hier om een ‘duurzaam koploperproject’, en dat vertaalt zich in uitdagende eisen. Zo is het MKI-plafondbedrag laag, moet worden voldaan aan de hoogste trede (5) van de CO₂-prestatieladder en is (gedeeltelijke) inzet van elektrisch transport en materieel een must. Om te voldoen aan het ambitieuze MKI-plafond, maken de uitvoerders gebruik van onder andere hergebruikt zand, duurzamere asfaltmengsels, beton met betongranulaat en biobased wegmarkering.



“Bij de Vloedstegenbrug hebben we het ontwerpproces bewust omgekeerd. Door uit te gaan van de beschikbare duurzame materialen en daar een passend ontwerp bij te maken, konden we circulariteit en duurzaamheid écht leidend maken.”

Sil te Stroet, werkvoorbereider Van Hattum en Blankevoort

Circulaire mijlpaal in Oost-Nederland

Project: Vloedstegenbrug
Locatie: Haaksbergen
Opdrachtgever: Rijkswaterstaat, provincie Overijssel, gemeente Haaksbergen
Realisatie: Van Hattum en Blankevoort

Uit negen oude betonliggers van een snelwegviaduct uit de A9, hergebruikt hardhout en staal van bestaande constructies realiseerde Van Hattum en Blankevoort de 18 meter lange Vloedstegenbrug, bestaande uit een verkeersbrug en twee fietsbruggen. Naast circulaire toepassingen zijn aanvullende duurzaamheidsmaatregelen doorgevoerd, zoals het gebruik van cementloos geopolymeerbeton in de landhoofden van de fietsbrug en basaltvezelwapening in plaats van staal in de keerwanden. Alle maatregelen bij elkaar hebben geleid tot een CO2-reductie van 54 procent ten opzichte van een conventioneel ontwerp.



Asfalteren kan dus ook duurzamer

Project: onderhoud N217

Locatie: Maasdam

Opdrachtgever: Provincie Zuid-Holland

Realisatie: KWS Infra

Op de N217 bij Maasdam werd in de nachtelijke uren 2.400 ton asfalt aangebracht. Dit project is onderdeel van een groter contract waarbij in totaal 35.000 ton asfalt wordt vervangen. Bij de uitvoering wordt veelvuldig gebruik gemaakt van elektrisch materieel (trailer en walsen). Voor de verlichting worden geen dieselaggregaten ingezet maar accu's. Bovendien is 40 procent van het gebruikte asfalt WMA (warm mix asfalt) in plaats van traditioneel HMA (hot mix asfalt).

“Waar mogelijk elektrificeren we, en we gaan slim om met materiaalkeuzes. Zo laten we zien dat we zelfs in asfaltprojecten impact kunnen maken door de CO₂-uitstoot aanmerkelijk te verlagen.”

Ruud Adriaansens, bedrijfsleider KWS Rotterdam Zwijndrecht



MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

“Het idee is aangedragen door een van onze medewerkers, en we zijn er graag in meegegaan. Naar verwachting gaan we de komende tijd tussen de 4.000 en 10.000 kilo per jaar aan kleding en PBM’s verzamelen.”

Wilfred van Valburg, adviseur Duurzaamheid Gebr. Van Kessel

Recycling oude werkkleding

Een van de duurzaamheidsdoelen van VolkerWessels is het recyclen van 95% van al het afval. Vanuit deze achtergrond ontstond binnen VolkerWessels-onderneming Gebr. Van Kessel het idee om het inleveren van oude werkkleding en persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM’s) verplicht te maken.



Leve de Jarige Job!

Je verjaardag vieren? Voor tienduizenden kinderen in Nederland is dat niet vanzelfsprekend, omdat er thuis geen geld voor is. Stichting Jarige Job zet zich ervoor in om daar verandering in te brengen door verjaardagspakketten samen te stellen en cadeau te geven aan kinderen die het minder breed hebben. In zo’n box zit alles wat nodig is voor een echte verjaardag, thuis én op school.

VolkerWessels is sinds 2022 vriend van Jarige Job en steunt de stichting met allerlei hand- en spandiensten, waaronder de (vrijwillige) inzet van medewerkers. Die inzet werd in 2025 zichtbaar toen door de groei van de stichting behoefte ontstond aan meer ruimte. VolkerWessels hielp bij het verbouwen en vernieuwen van het pand, waardoor er extra ruimte ontstond voor zowel de uitgifte van verjaardagsboxen als een volwaardig kantoor: een belangrijke stap om nog meer kinderen te kunnen bereiken.

“VolkerWessels staat net als Jarige Job midden in de samenleving en is als familiebedrijf bovendien iedere dag bezig om het bedrijf en de wereld een stukje mooier, sterker en toekomstbestendiger over te dragen aan de volgende generatie.”

Gerald Paalman, CEO VolkerWessels Infrastructuur





“Bij VolkerWessels hechten we veel waarde aan alle aspecten van duurzaamheid. Tiny Forests leveren een positieve bijdrage aan CO₂-reductie, biodiversiteit én maatschappelijke verbinding. Het spreekt dus vanzelf dat wij dit initiatief van harte ondersteunen.”

Vincent van der Kruit, CFO VolkerWessels Infrastructuur

Tiny Forests in heel Nederland

Op verschillende plekken in Nederland verzorgt VolkerWessels de aanleg van Tiny Forests, in samenwerking met stichting IVN Natuureducatie en Earthwatch Europe. Een Tiny Forest is een piepklein maar dichtbegroeid inheems bos dat wordt aan-geplant om biodiversiteit te vergroten, CO₂ op te slaan en mensen met natuur te verbinden. De Tiny Forests van VolkerWessels worden vrijwel altijd geplant in de nabijheid van scholen. VolkerWessels is op dit moment de grootste investeerder in Tiny Forests in Nederland.



WAT ONZE KETENPARTNERS ZEGGEN

“Verduurzaming vraagt om meer dan techniek: het is een gezamenlijke cultuurverandering en een nieuwe manier van werken. Door samen obstakels weg te nemen en stappen vooruit te zetten, versnellen we de transitie naar een klimaatneutrale en circulaire spoorinfrastructuur.

In het ketenoverleg met sporaanemers en ProRail bouwen we aan die toekomst. VolkerRail laat zien dat ambitie en samenwerking hand in hand gaan.”

Renée Munster, programmamanager KCI, afdeling Duurzaamheid ProRail

“De slag naar uniformering van duurzaamheidsdoelen en -data die VolkerWessels samen met haar collega-bouwers en Schiphol maakt is voor ons erg waardevol”.

Joris Pinkster, strategisch adviseur Duurzaamheid Schiphol

“Doelstellingen van WDO Delta en VHB voor het toepassen van Social Return komen grotendeels overeen, we waren het dan ook snel eens over de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt”

Marleen Nicolai, Afdelingshoofd Projectrealisatie Waterschap Drents Overijsselse Delta

“Het is lovenswaardig dat VolkerWessels, ook zonder CSRD-verplichting, blijft investeren in verduurzaming van de keten en daarbij verder kijkt dan CO₂ alleen. Juist de aandacht voor sociale aspecten is onderscheidend en zeer relevant voor publieke opdrachtgevers. Blijf dit doen, sluit aan bij sectorbrede initiatieven en houd de uitvraag richting de keten zo uniform en beheersbaar mogelijk.”

Hans Dussel, Directeur Inkoop en Contractmanagement Rijkswaterstaat Grote Projecten en Onderhoud

WIJ HEBBEN DE HELE KETEN NODIG

Zoals gezegd kunnen wij onze visie, ambities en doelstellingen met betrekking tot duurzaamheid maar ten dele op eigen kracht realiseren. Zowel voor de geambieerde emissiereductie van 100 procent in 2030 als voor het naleven van de 10 Richtlijnen Biodiversiteit geldt dat we het niet alleen kunnen verwezenlijken. Daarom doen we ter afsluiting graag een oproep aan opdrachtgevers, regelgevers, kennisinstellingen, leveranciers en andere partners: help ons onze duurzaamheidsdoelen te bereiken. Denk en werk met ons mee.

*Samen kunnen we
écht impact maken.*