

A tall building under construction, featuring a prominent green wall (vertical garden) on one side. The building is surrounded by extensive scaffolding and blue safety netting. A yellow construction crane is visible at the top. The sky is clear blue.

SAMEN IMPACT MAKEN

HIGHLIGHTS IN DUURZAAMHEID 2025



VolkerWessels
Bouw & Vastgoedontwikkeling

ONS EIGEN VERHAAL OVER DUURZAAMHEID

ESG, CSR, MVO. Rond het thema duurzaamheid worden tegenwoordig nogal wat termen en afkortingen gebruikt. Bij VolkerWessels merken we dat er ook onder opdrachtgevers en investeerders veel vragen leven over wat nu precies wat is, wat waaronder valt en hoe wij als organisatie met deze materie omgaan.

Het zijn vragen waarover je uitgebreid kunt discussiëren. Maar met al die verschillende termen en definities praat je dan al snel langs elkaar heen. Daarom vertellen wij graag ons eigen verhaal over duurzaamheid. Zodat alle partijen waarmee wij contact hebben weten waar we staan en wat zij op dit vlak van ons mogen verwachten.

We zijn elk jaar betrokken bij vele duizenden projecten waarin we impact kunnen maken. En we doen ons best om daar alle duurzaamheidswinst uit te halen die erin zit. Niet zozeer omdat het moet, maar vooral omdat wij als maatschappelijk betrokken organisatie het de moeite waard vinden. We beschouwen het zelfs als onze plicht.

In deze uitgave presenteren we de drie duurzaamheidsthema's waarop wij als VolkerWessels focussen en geven we een indruk van waar we momenteel staan. We vertellen kort iets over onze visie op de drie thema's en de doelstellingen richting 2030 die we eraan verbinden. En om ons verhaal te ondersteunen, laten we aan de hand van voorbeelden zien wat we in de praktijk doen om effectief invulling te geven aan onze visie op duurzaamheid.

“Duurzaamheid is de afgelopen jaren een onlosmakelijk onderdeel geworden van bouw- en vastgoedontwikkeling. Te midden van maatschappelijke uitdagingen zoals voldoende en betaalbare woningen, netcongestie en toenemende regelgeving, is het maken van duidelijke keuzes en focus op de onderwerpen waar wij het verschil kunnen maken belangrijker dan ooit. In dit verslag laten we zien welke keuzes wij maken en hoe die bijdragen aan de maatschappij.”

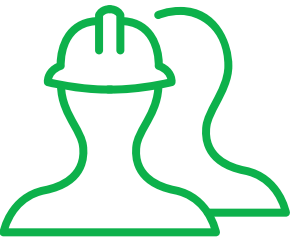
Dick Boers, Lid Raad van Bestuur VolkerWessels

Drie kernthema's

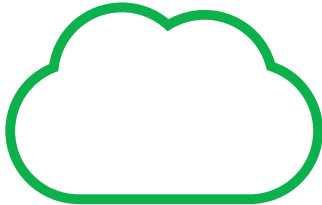
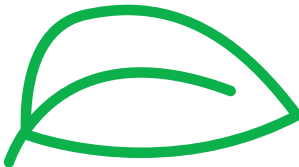
Wij noemen ons niet voor niets De Toekomstmakers. We willen helpen bouwen aan een wereld waarin mens en natuur ook over vele jaren goed kunnen gedijen. Nu zijn er tientallen – misschien wel honderden – terreinen waarop wij inspanningen kunnen leveren om daaraan bij te dragen. Daar zetten we ons ook graag voor in. Maar we kiezen wel bewust voor een focus op die terreinen waarop we de meeste impact kunnen maken.

Om daarin doeltreffende keuzes te maken, zijn we in gesprek gegaan met een groot aantal stakeholders, zowel binnen als buiten onze organisatie. Van aandeelhouders, medewerkers en vakspecialisten tot beleidsmakers, politici en opdrachtgevers. Op basis van hun input hebben we gekozen voor een focus op het bevorderen van menselijk welzijn, het behouden (en waar mogelijk versterken) van de natuurlijke rijkdom die ons omringt, en het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen. Dat hebben we vervolgens vertaald naar drie bondige kernthema's:

Op elk van deze drie kernthema's hebben we doelstellingen gedefinieerd voor zowel onze bedrijven als de projecten waaraan zij werken. Om te meten in hoeverre deze doelstellingen worden gerealiseerd, heeft VolkerWessels 30 KPI's bepaald, waarvan 26 van toepassing op BVGO. Wanneer een project erom vraagt, hebben we de flexibiliteit om extra meetpunten of doelen toe te voegen. Dat kan bijvoorbeeld aan de orde zijn als het gaat om een bijzondere locatie, een zeer ingrijpend project of een opdrachtgever met speciale wensen.



- **MENS SOCIAL RETURN**
- **NATUUR BIODIVERSITEIT**
- **KLIMAAT EMISSIES**





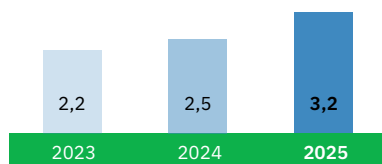
MENS

Social return score

Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in %

3,2%

Wij streven naar een Social return score van 1,9%

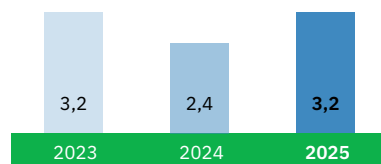


IF-rate

Het aantal ongevallen met verzuim per 1.000.000 gewerkte uren

3,2

Doelstelling IF-rate 2025: < 2,5



NATUUR

% richtlijnen biodiversiteit gevolgd (per m²)

Het gemiddelde aantal biodiversiteitsrichtlijnen dat in projecten wordt gevolgd.

76,2%

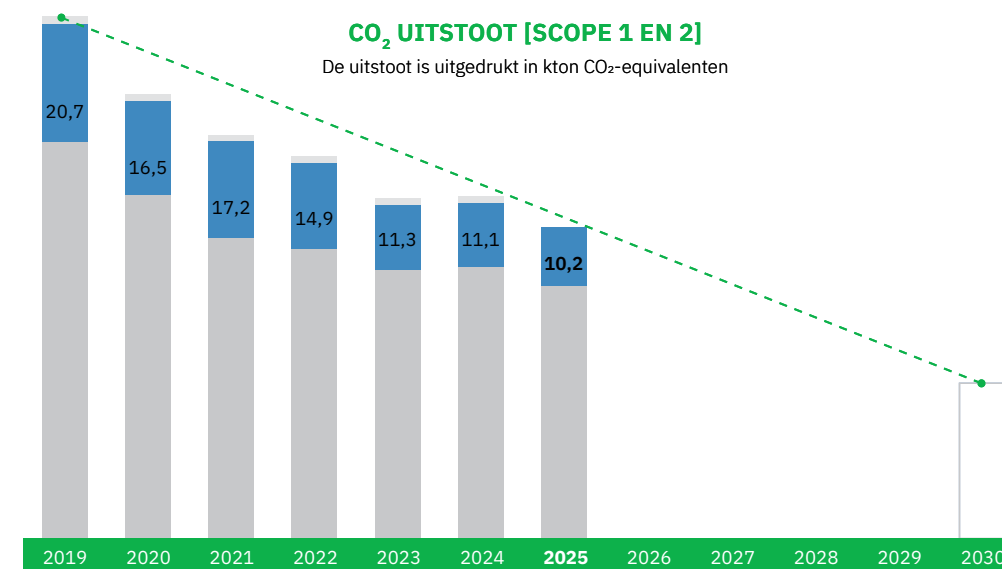
Wij streven ernaar dat onze Biodiversiteitsrichtlijnen worden gevolgd voor alle projecten van meer dan €1 mln



KLIMAAT

CO₂ UITSTOOT [SCOPE 1 EN 2]

De uitstoot is uitgedrukt in kton CO₂-equivalenten



■ Bouw & Vastgoed
■ Infrastructuur
■ Overig

Onze doelstelling is een reductie van 70% van scope 1- en 2-emissies in 2030.

Met het behalen van onze 2025-doelstelling liggen we goed op koers. De gerealiseerde CO₂-reductie hebben we met name bereikt door gerichte maatregelen op het energieverbruik in onze panden en op ons wagenpark.

Materialenpaspoort

Het percentage projecten dat met een materiaalpaspoort wordt gerealiseerd.

29,8%

BENG

De gemiddelde energiebehoefte van onze gebouwen (BENG1)

73,7

MPG

De milieu-impact van de materialen die zijn gebruikt voor onze gebouwen

0,6

Bouwlogistieke Hub

De omzet van onze bouw hubs (in miljoen euro's).

€ 5,8

[SCOPE 3]



MENS SOCIAL RETURN

VolkerWessels is een van de grootste bouwers van Nederland. Als zodanig kunnen wij veel impact maken. Zo nemen we onze verantwoordelijkheid waar het gaat om de inrichting van de leefomgeving en zetten we ons in voor de natuur en het klimaat. Maar we hebben ook veel oog voor mens en samenleving. Zo zijn we als sponsor en/of aanjager veelvuldig betrokken bij maatschappelijk waardevolle initiatieven en partnerships, van landelijk tot lokaal niveau.

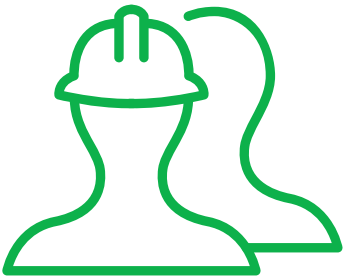
Een bijzonder eigen initiatief in dit verband is ons interne werk-leerbedrijf **VolkerWessels Inclusief**. Daarmee richten we ons op mensen uit kwetsbare groepen. We bieden hen een kans om een plek op de arbeidsmarkt te bemachtigen. In zo'n twee jaar worden zij via een betaald leer-werk-traject opgeleid voor een functie in de bouw- of infrasector. Met als uiteindelijk doel een vervolgcontract binnen VolkerWessels.

Ook het vermelden waard is het feit dat wij investeren in de **TalentHub**. Dit sociaal circulair maakbedrijf werd in 2020 opgericht door Level 5 in samenwerking met VolkerWessels en de gemeente Amsterdam. Hier kunnen mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hun talenten ontwikkelen, deelnemen aan het arbeidsproces en werken aan nieuwe, circulaire producten van afgedankte bouwmaterialen. De Talent-Hub heeft intussen vestigingen in Amsterdam en Rotterdam.

De constante stroom van nieuwe collega's vanuit VolkerWessels Inclusief helpt ons te voldoen aan de bouwopgave van de toekomst. Maar minstens zo belangrijk: we kunnen mensen een betaalde baan bieden die hen in staat stelt betekenisvol te zijn en zelfstandig in hun levensonderhoud te voorzien.

Onze doelstelling is dat 1,9% van het werknemersbestand van VolkerWessels wordt ingevuld door social return-medewerkers. Mede dankzij VolkerWessels inclusief hebben wij als divisie deze score al bereikt (3,2%), waarmee we als divisie op dit gebied behoren tot de 25% best presterende bedrijven in Nederland.

Ook bij ingekochte werkzaamheden, zoals schilderwerk, kunnen leveranciers social return-medewerkers inzetten. In 2026 zullen we hier een doelstelling voor formuleren.



Mensen kansrijker maken

Met ons eigen werk-leerbedrijf VolkerWessels Inclusief (zie ook pagina 6) maken we op sociaal gebied impact door mensen verder te helpen op de arbeidsmarkt. Een mooi voorbeeld is Oscar Barrantes Velasquez. Hij is portier bij Boele & Van Eesteren en volgt nu via VolkerWessels Inclusief een opleiding tot verkeersregelaar.

“De sfeer is hier super. We kijken naar elkaar om en iedereen wordt geholpen. Fijne collega's die me goed begeleiden zodat ik me kan ontwikkelen. En als ik iets niet weet, kan ik altijd bij ze terecht.”

Oscar Barrantes Velasquez, portier bij Boele & Van Eesteren, in opleiding tot verkeersregelaar

Insectenhotels gebouwd door mensen uit doelgroepen

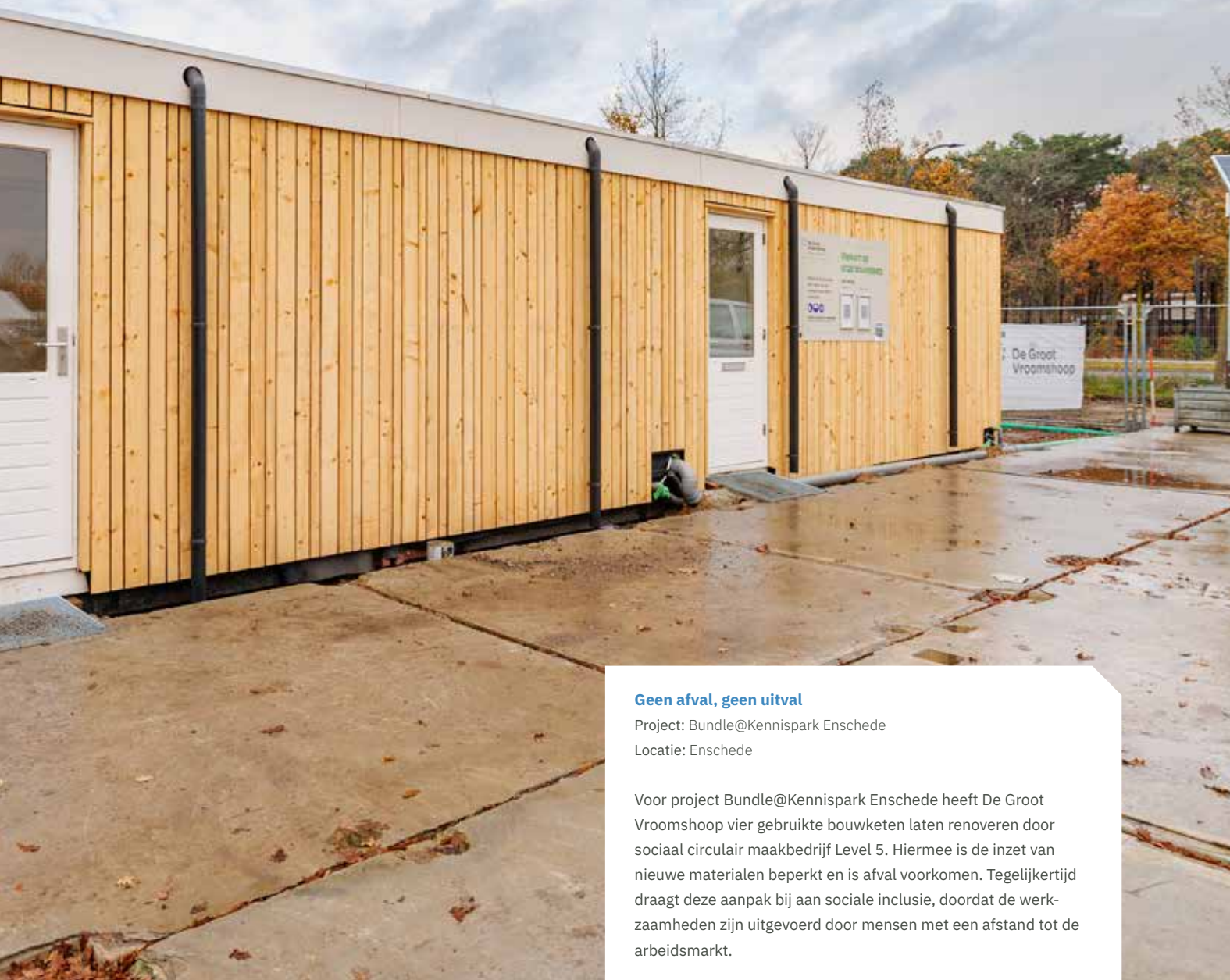
In een natuurherstelproject bij de Maatschappij van Weldadigheid in Drenthe heeft VolkerWessels samen met Unie van Bosgroepen een belangrijke rol gespeeld in de verjonging en versterking van de bossen aldaar. Door onder meer de aanplant van 20.000 gevarieerde bomen is een klimaatrobuuster bos met meer biodiversiteit gecreëerd. In het gebied bevinden zich nu ook diverse insectenhotels en een bankje die werden gemaakt door de TalentHub (zie ook pagina 6).

“In ons project ‘van de Bouwplaats’ werken we met mensen die op zoek zijn naar perspectief op de arbeidsmarkt. We geven hun design- en ontwikkeltalent de ruimte of brengen hen vakmanschap of ondernemerschap bij. In dit verband verwerken we bijvoorbeeld afvalmaterialen uit de bouw tot nieuwe en waardevolle producten, zoals deze insectenhotels.”

Marco Hendricks, initiatiefnemer

“Met Bundle@Kennispark realiseren we het eerste houten wooncomplex van acht lagen in Nederland. Onze expertise in houtbouw maakt het mogelijk om dit bijzondere project te bouwen, en daarmee bij te dragen aan de groei en verduurzaming van Enschede.”

Wim Sturris, directeur De Groot Vroomshoop



Geen afval, geen uitval

Project: Bundle@Kennispark Enschede
Locatie: Enschede

Voor project Bundle@Kennispark Enschede heeft De Groot Vroomshoop vier gebruikte bouwketen laten renoveren door sociaal circulair maakbedrijf Level 5. Hiermee is de inzet van nieuwe materialen beperkt en is afval voorkomen. Tegelijkertijd draagt deze aanpak bij aan sociale inclusie, doordat de werkzaamheden zijn uitgevoerd door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Onze topscorers in Social Return

Binnen de regio Zuid van BVGO zijn zes bedrijven actief: Van de Ven Bouw en Ontwikkeling, Aannemersbedrijf van Agtmaal, Aannemersbedrijf Van der Poel, Stam + De Koning Bouw, De Bonth van Hulten en Bouwbedrijven Jongen. Zij maken zich allemaal sterk voor doelgroepen in het kader van de participatiewet, zoals mensen met een uitkeringsachtergrond en mensen met een WIA-status (arbeidsongeschiktheid). Daarnaast besteden ze veel aandacht aan het bieden van leer-werk-plekken voor aankomende jeugdige vaklieden, stagiairs en afgestudeerden. Deze inspanningen resulteren in een social return-score van gemiddeld 9,9; beduidend hoger dan het streefgetal van 1,9. Van de Ven is koploper met een score van maar liefst 17,7.

“Het social return-succes van BVGO is voor een belangrijk deel te danken aan het feit dat we veel tijd investeren in onze mensen, hun mogelijkheden en wensen. En dat doen we niet alleen: we werken nauw samen met onderaannemers, opdrachtgevers en partijen als gemeenten, UWV, sociale werkvoorziening en re-integratiebureaus.”

Annette Pasveer, directeur VolkerWessels Inclusief



NATUUR

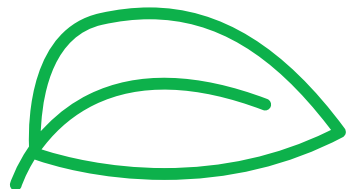
Naast de wereldwijde scope van ons programma Emissievrij2030 kijken we ook hoe we een positieve impact kunnen hebben op het bestrijden van de gevolgen van klimaatverandering op lokaal niveau. Projecten op het gebied van bouw en infrastructuur kunnen namelijk ten koste gaan van de biodiversiteit in Nederland. Dat is niet altijd voor iedereen even zichtbaar. Een strakke groene grasmat, bijvoorbeeld, kan heel mooi zijn maar is in de praktijk vaak een monocultuur die biodiversiteit niet of nauwelijks ruimte geeft. Wat VolkerWessels betreft kan en móet dat anders. Wij zijn ervan overtuigd dat we de biodiversiteit zelfs positief kunnen beïnvloeden. Met dat doel hebben we voor onze bedrijven 10 Richtlijnen Biodiversiteit geformuleerd.

De 10 richtlijnen zijn opgesteld in nauwe samenspraak met ons eigen Kenniscentrum Duurzaamheid en zowel interne als externe experts. Ze vormen in feite onze vertaling van Basiskwaliteit Natuur (BKN)* naar de bouwprojecten waarbij wij betrokken zijn. Ze hebben betrekking op die aspecten van biodiversiteit waar we in onze projecten het meest mee te maken hebben. Van ontwerpkeuzes tot praktische zaken als het gebruik van duurzaam hout of de manier waarop we omgaan met de afvoer van grond- en regenwater.

Ons uiteindelijke doel is dat alle richtlijnen in alle projecten van VolkerWessels worden nageleefd (tenzij dat om dwingende redenen echt onmogelijk is). Aangezien de richtlijnen fors kunnen ingrijpen in allerlei bestaande processen en procedures, zullen we wel de weg der geleidelijkheid moeten bewandelen. We zullen ook anders moeten leren kijken naar zaken die altijd gebruikelijk zijn geweest. Om één eenvoudig voorbeeld te noemen: het wekelijks maaien van bermen en andere graspartijen gebeurde voorheen vooral om esthetische redenen. We zijn echter steeds meer gaan beseffen dat het ten koste gaat van de biodiversiteit.

* Basiskwaliteit Natuur (BKN): de minimale natuurkwaliteit die nodig is om biodiversiteit in stand te houden.

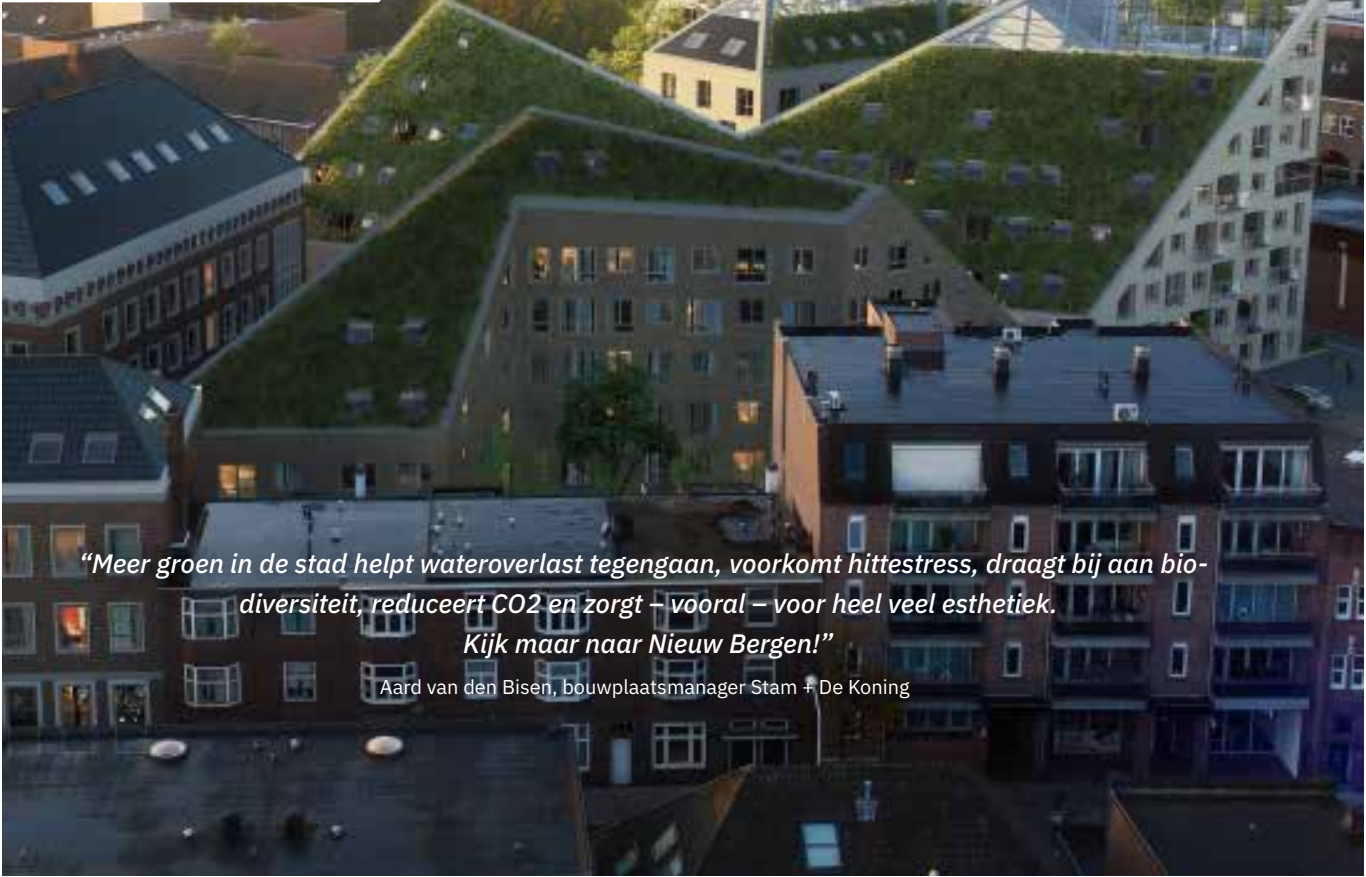
Ons concrete streven richting 2030
Voor grote projecten meten we sinds begin 2025 hoe vaak de richtlijnen worden gevolgd. Onze doelstelling is dat in 2026 minimaal 50 procent van onze vastgoedprojecten boven de 1 miljoen euro volgens de richtlijnen worden uitgevoerd. In 2030 moet dat percentage zijn opgelopen naar 80.



Extra groen in hartje stad

Project: Nieuw Bergen
Locatie: centrum Eindhoven

In dit herontwikkelingsproject wordt 3.200 vierkante meter groen toegevoegd aan de binnenstad van Eindhoven met behulp van sedumdaken. Deze daken vergen weinig onderhoud en dragen bij aan biodiversiteit, isolatie en waterbuffering. Voor het aanbrengen van de sedummatten op de schuine daken werd een speciale constructie toegepast.



“Meer groen in de stad helpt wateroverlast tegengaan, voorkomt hittestress, draagt bij aan biodiversiteit, reduceert CO2 en zorgt – vooral – voor heel veel esthetiek. Kijk maar naar Nieuw Bergen!”

Aard van den Bisen, bouwplaatsmanager Stam + De Koning



Verbinding met de natuur

Project: Veilingterrein Venlo

Locatie: Venlo-Zuid

Het huidige veilingterrein wordt ingrijpend herontwikkeld. In de nieuwe situatie wordt maar 30 procent van de oppervlakte bebouwd. De resterende 70 procent wordt gebruikt voor openbare ruimte en groen; een omgeving die uitnodigt tot bewegen, ontspanning en verbinding met de natuur.

“We transformeren een gebied van zo’n 70.000 vierkante meter asfalt en oude veilingloodsen tot een groene, gezonde leefomgeving waar natuur en biodiversiteit de ruimte krijgen. Wat het extra bijzonder maakt, is dat we werken volgens de landelijke maatlat voor een groene klimaatadaptieve gebouwde omgeving.”

Gard Stals, directeur JPO



“Het unieke aan dit project is dat we in een gebied met hoge stedelijke dichtheid niet alleen 419 wooneenheden toevoegen, maar tegelijkertijd bouwen aan een veerkrachtig ecosysteem. Met het verticale bos creëren we leefruimte voor circa 30 vogel- en insectensoorten en produceren we jaarlijks tot wel 40.000 kilo zuurstof, waarmee we actief bijdragen aan een beter stadsklimaat. De bomen verminderen hittestress, werken als natuurlijke zonwering en vangen via een slim, sensor-gestuurd irrigatiesysteem tot 150.000 liter regenwater op. Zo verenigt Wonderwoods wonen, natuur en technologie in één duurzaam stedelijk landschap.”

Anne van Kratingen, developer G&S&

1 hectare verticaal bos

Project: Wonderwoods

Locatie: Beurskwartier Utrecht

Wonderwoods omvat 80.000 vierkante meter aan mixed-use programma, verdeeld over twee hoge torens. Het gebouw biedt een hectare aan verticaal bos, aangeplant zowel binnen in de wintertuinen, als buiten op de balkons, aan de gevel en op het dakpark van de torens, met het Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug als inspiratiebron.



Duurzaam, groen en verbonden

Project: EKP

Locatie: 's-Hertogenbosch

In de Spoorzone van 's-Hertogenbosch ontwikkelt SDK Vastgoed met project EKP een groene en autovrije stadswijk, waarin de kunstacademie een permanente plek krijgt en ruimte is voor creatieve bedrijven, horeca en werkplekken. Door hergebruik van de voormalige postsorteerhal, een klimaatadaptieve inrichting met veel groen en daktuinen én een autovrij mobiliteitsconcept met deelvervoer en beperkte parkeercapaciteit ontstaat een toekomstbestendige stadswijk met hoge leefkwaliteit en lage milieu-impact.

“Op EKP hebben we in de tenderfase onze duurzaamheidsambities en doelen bepaald. Een belangrijk element is het behouden van de voormalige postsorteerhal en deze te transformeren tot het creatieve hart van de wijk welke onderdak biedt aan de kunstacademie, creatieve bedrijvigheid en horeca. Daarmee combineren we duurzaamheid in de vorm van circulariteit, ingegeven door een sterk concept waarmee we een levendige nieuwe stadswijk creëren.”

Rick Janssen, ontwikkelmanager SDK Vastgoed



KLIMAAT

De toenemende klimaatverandering is een bedreiging voor de leefbaarheid van onze wereld. Om te helpen het tij te keren, wil VolkerWessels een substantiële bijdrage leveren aan de reductie van de uitstoot van broeikasgassen. Met het oog daarop hebben we in 2019 onze eigen emissiedoelstellingen voor 2030 opgesteld, waarmee we ook beantwoorden aan de Europese afspraken in dit verband.

Voor onze doelstellingen op dit gebied maken we onderscheid tussen de Scopes 1, 2 en 3 zoals gedefinieerd in het Greenhouse Gas Protocol. Bij Scope 1-emissies gaat het om directe uitstoot door onze eigen organisatie. Scope 2 betreft emissies die wij indirect veroorzaken door het inkopen van energie. En onder Scope 3 valt alle andere indirecte uitstoot in onze waardeketen, zoals grondstoffen, transport en productgebruik. Deze Scope 3-emissies worden voor het materiaalgebonden deel uitgedrukt in rapportage-instrumenten als MPG*. Voor het gebruikersgebonden deel worden ze meegenomen in de BENG**.

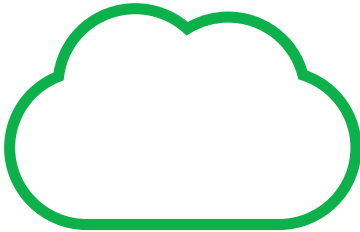
* MPG (MilieuPrestatie Gebouwen) is een maatstaf voor de milieubelasting van materialen en installaties die worden gebruikt in de realisatie van gebouwen. De MPG-score wordt uitgedrukt in euro's per vierkante meter vloeroppervlak per jaar. Hoe lager de score, hoe minder milieuschade de toegepaste materialen en installaties veroorzaken.

** BENG (Bijna EnergieNeutraal Gebouw) – Op grond van de BENG-norm moeten alle nieuwe gebouwen in Nederland sinds 1 januari 2021 zeer energiezuinig zijn en grotendeels hun eigen energie opwekken.

Voor de Scopes 1 en 2 willen we onze emissies in 2030 in ieder geval gereduceerd hebben met 70 procent ten opzichte van 2019. Dat is een doelstelling die we op eigen kracht kunnen realiseren met een forse investering in duurzaamheid. We ambiëren zelfs een reductie van 100 procent ten opzichte van 2019. Maar dat laatste is alleen mogelijk als we kunnen rekenen op de betrokkenheid en medewerking van onze opdrachtgevers en alle andere stakeholders die een bijdrage kunnen leveren.

In het kader van Scope 3 hebben we inmiddels een berekening gemaakt van alle uitstoot die samenhangt met onze keten. Het zwaartepunt van de scope 3-uitstoot ligt voor BVGO in het materiaalgebruik en het energieverbruik na oplevering van de projecten. Om die reden zijn we het materiaalgebruik (MPG) en het berekende energiegebruik na oplevering (BENG) gaan monitoren. Komend jaar stellen we bij deze beide KPI's een doelstelling op.

Elke drie maanden rapporteren onze werkmatschappijen hun emissies en bespreken wij in hoeverre zij op koers liggen om de gestelde doelen te halen.



Woningen uit de fabriek

MorgenWonen-woningen worden geprefabriceerd en vervolgens snel geassembleerd op de bouwplaats. Ze zijn energieneutraal en kunnen zelfs energieleverend worden gemaakt. Het zeer efficiënte productieproces voorkomt ook veel logistieke bewegingen en dus uitstoot. Met de variant MorgenWonen Hout maken we zelfs nog meer impact. Die is namelijk 100 procent circulair en biedt extra gunstige energiebesparende eigenschappen.



De ambitie van de overheid is om de MPG-waarde voor nieuwbouw op termijn omlaag te brengen naar 0,5. Met MorgenWonen zitten wij nu al op 0,4 en we zien mogelijkheden om dat in de toekomst nog verder te verlagen. Kortom, met dit woonlabel zijn we echt klaar voor de toekomst.”

Martijn Winters, commercieel manager MorgenWonen





*“Ik koos niet per se op basis van duurzaamheid,
maar het voelt goed om te weten dat mijn woning minder impact heeft op het milieu.”*

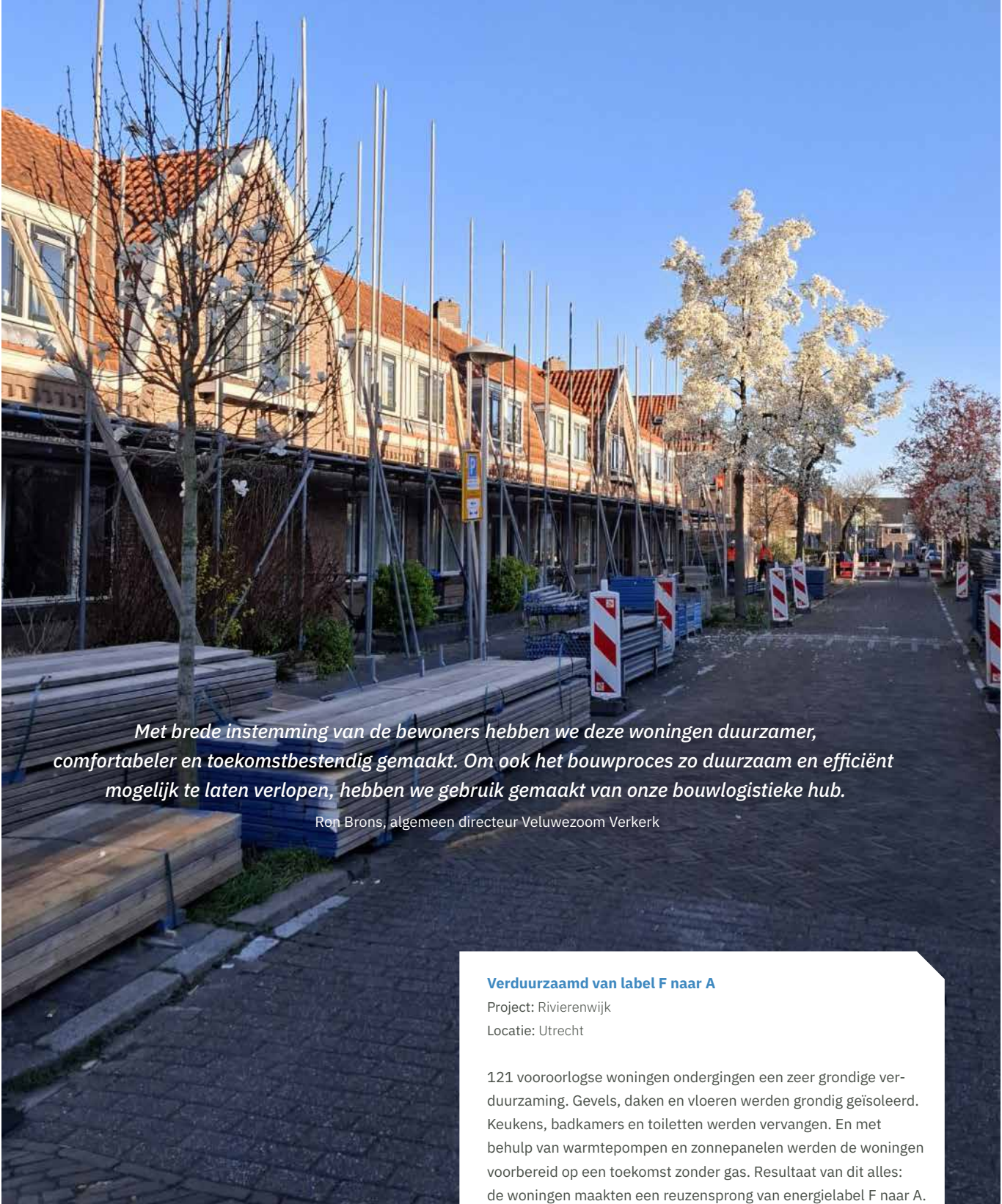
Emma, bewoner Performance Factory

Duurzame houtbouw

Project: Performance Factory

Locatie: Enschede

Een voormalige Polaroidfabriek is duurzaam verbouwd tot een appartementen-gebouw met 202 wooneenheden. De meeste appartementen zijn opgetrokken uit massief gecertificeerd hout, een circulair bouw materiaal dat bijdraagt aan het vastleggen van CO₂. Het gebouw is bovendien voorzien van zonnepanelen en aangesloten op het Ennatuurlijk, het duurzaamste warmtenet van Nederland.



*Met brede instemming van de bewoners hebben we deze woningen duurzamer,
comfortabeler en toekomstbestendig gemaakt. Om ook het bouwproces zo duurzaam en efficiënt
mogelijk te laten verlopen, hebben we gebruik gemaakt van onze bouwlogistieke hub.*

Ron Brons, algemeen directeur Veluwezoom Verkerk

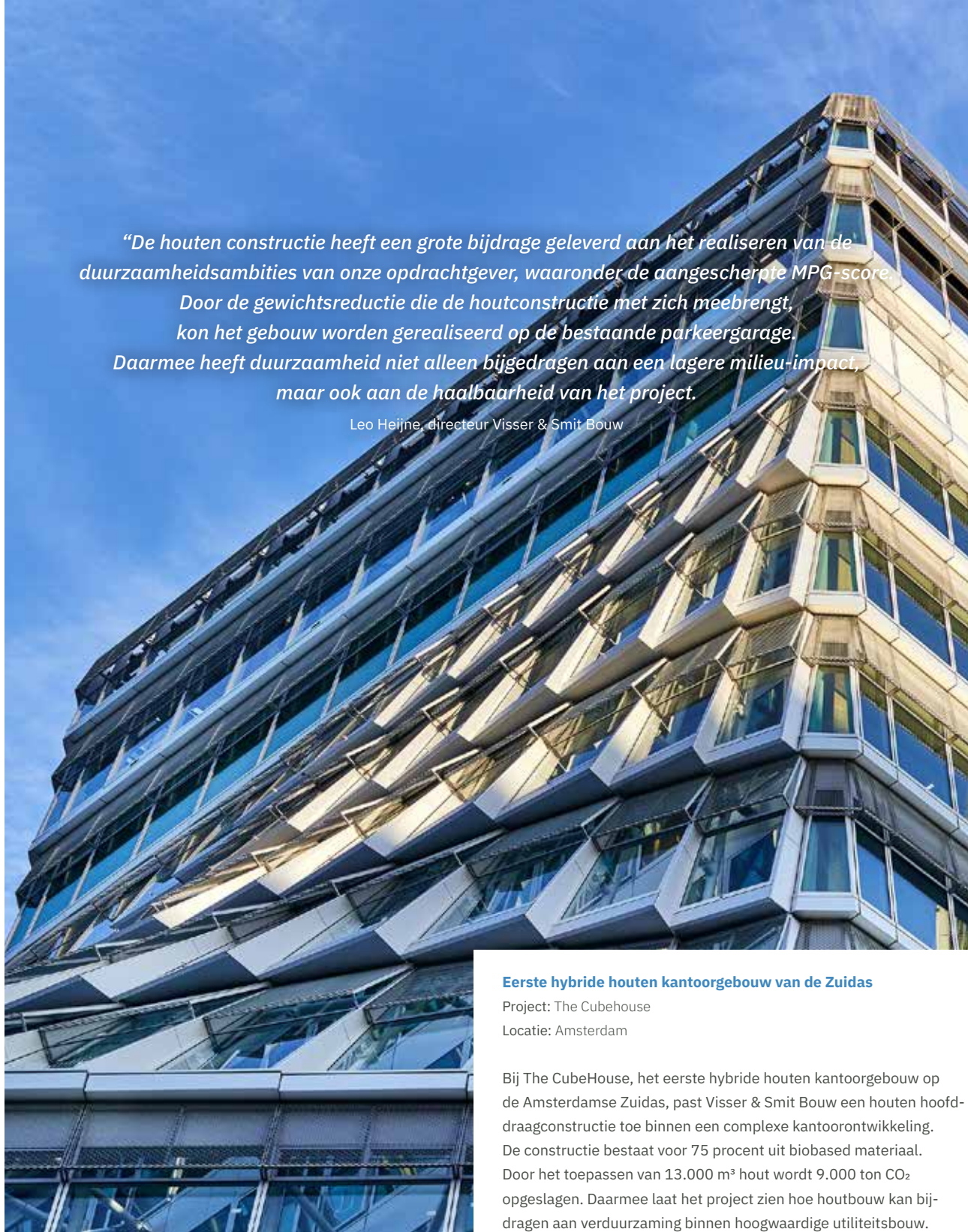
Verduurzaamd van label F naar A

Project: Rivierenwijk

Locatie: Utrecht

121 vooroorlogse woningen ondergingen een zeer grondige verduurzaming. Gevels, daken en vloeren werden grondig geïsoleerd. Keukens, badkamers en toiletten werden vervangen. En met behulp van warmtepompen en zonnepanelen werden de woningen voorbereid op een toekomst zonder gas. Resultaat van dit alles: de woningen maakten een reuzensprong van energielabel F naar A.





“De houten constructie heeft een grote bijdrage geleverd aan het realiseren van de duurzaamheidsambities van onze opdrachtgever, waaronder de aangescherpte MPG-score. Door de gewichtsreductie die de houtconstructie met zich meebrengt, kon het gebouw worden gerealiseerd op de bestaande parkeergarage. Daarmee heeft duurzaamheid niet alleen bijgedragen aan een lagere milieu-impact, maar ook aan de haalbaarheid van het project.

Leo Heijne, directeur Visser & Smit Bouw

Eerste hybride houten kantoorgebouw van de Zuidas

Project: The Cubehouse
Locatie: Amsterdam

Bij The CubeHouse, het eerste hybride houten kantoorgebouw op de Amsterdamse Zuidas, past Visser & Smit Bouw een houten hoofd-draagconstructie toe binnen een complexe kantoorontwikkeling. De constructie bestaat voor 75 procent uit biobased materiaal. Door het toepassen van 13.000 m³ hout wordt 9.000 ton CO₂ opgeslagen. Daarmee laat het project zien hoe houtbouw kan bijdragen aan verduurzaming binnen hoogwaardige utiliteitsbouw.



“Eind 2021 kwamen wij in contact met Shell en het tendertraject ging van start in januari 2022. Het bijzondere van deze tender was dat hij niet geënt was op de laagste prijs. Het ging vooral om de intrinsieke kwaliteiten van Visser & Smit Bouw. Eigenlijk vroegen ze: laat ons weten hoe en op welke punten wij een substantiële positieve footprint kunnen realiseren. Gooi alles in de strijd wat je in huis hebt om hier een superduurzaam project van te maken.”

Jaco van Beek, directeur Industriebouw Visser & Smit Bouw

Europa's grootste groene waterstoffabriek

Project: Holland Hydrogen 1
Locatie: Rotterdam

Aan de rand van de Tweede Maasvlakte in de Rotterdamse haven verrijst een project dat symbool staat voor de energietransitie: Holland Hydrogen 1. Visser & Smit Bouw levert hier, in opdracht van Shell, een belangrijke bijdrage aan Europa's grootste groene waterstoffabriek. Met een elektrolysecapaciteit van 200 megawatt zal de installatie dagelijks circa 60.000 kilogram groene waterstof produceren, met elektriciteit afkomstig van offshore windpark Hollandse Kust (Noord).



MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

“Bij VolkerWessels hechten we veel waarde aan alle aspecten van duurzaamheid. Tiny Forests leveren een positieve bijdrage aan CO₂-reductie, biodiversiteit én maatschappelijke verbinding. Het spreekt dus vanzelf dat wij dit initiatief van harte omarmen.”

Marc Jansen, CFO VolkerWessels Bouw & Vastgoedontwikkeling

Tiny Forests in heel Nederland

Op verschillende plekken in Nederland verzorgt VolkerWessels de aanleg van Tiny Forests, in samenwerking met stichting IVN Natuureducatie en Earthwatch Europe. Een Tiny Forest is een piepklein maar dichtbegroeid inheems bos dat wordt aangeplant om biodiversiteit te vergroten, CO₂ op te slaan en mensen met natuur te verbinden. De Tiny Forests van VolkerWessels worden vrijwel altijd geplant in de nabijheid van scholen. VolkerWessels is op dit moment de grootste investeerder in Tiny Forests in Nederland.



Leve de Jarige Job!

Je verjaardag vieren? Voor tienduizenden kinderen in Nederland is dat niet vanzelfsprekend, omdat er thuis geen geld voor is. Stichting Jarige Job zet zich ervoor in om daar verandering in te brengen door verjaardagspakketten samen te stellen en cadeau te geven aan kinderen die het minder breed hebben. In zo'n box zit alles wat nodig is voor een echte verjaardag, thuis én op school.

VolkerWessels is sinds 2022 vriend van Jarige Job en steunt de stichting met allerlei hand- en spandiensten, waaronder de (vrijwillige) inzet van medewerkers. Die inzet werd in 2025 zichtbaar toen door de groei van de stichting behoefte ontstond aan meer ruimte. VolkerWessels hielp bij het verbouwen en vernieuwen van het pand, waardoor er extra ruimte ontstond voor zowel de uitgifte van verjaardagsboxen als een volwaardig kantoor: een belangrijke stap om nog meer kinderen te kunnen bereiken.

“VolkerWessels staat net als Jarige Job midden in de samenleving en is als familiebedrijf bovendien iedere dag bezig om het bedrijf en de wereld een stukje mooier, sterker en toekomstbestendiger over te dragen aan de volgende generatie.”

Dick Boers, Lid Raad van Bestuur VolkerWessels



DUURZAAMHEID ALS GEZAMENLIJKE VERANTWOORDELIJKHEID.

WAT ONZE KETENPARTNERS ZEGGEN.

“Duurzaamheid krijgt pas echte betekenis wanneer je als ontwikkelaar én belegger verantwoordelijkheid neemt voor de plekken die je creëert. Bij Amvest ontwerpen we niet alleen voor vandaag, maar blijven we decennialang betrokken als eigenaar. Die lange horizon dwingt ons om te investeren in wijken die ecologisch sterk zijn, sociaal verbonden en toekomstbestendig. Zo weten we zeker dat onze keuzes niet alleen financieel rendement opleveren, maar ook waarde creëren voor bewoners, de omgeving en toekomstige generaties.”

Bas van de Ven, Chief Development Officer Amvest

“Onze stip op de horizon is een CO₂-neutrale woningportefeuille in 2050, bestaande uit onze huidige 60.000 woningen én de jaarlijkse toevoegingen van circa 1.200 woningen. Ons duurzaamheidsbeleid is gebaseerd op drie pijlers: energetisch, circulair en klimaat-adaptief. Daarbij benaderen we duurzaamheid vanuit de driehoek milieu-impact, betaalbaarheid voor de huurder (woonlasten) en betaalbaarheid voor onszelf (investeringskosten).”

Jan van Barneveld, Directeur Alliantie ontwikkeling



WIJ HEBBEN IEDEREEN NODIG

Zoals gezegd kunnen wij onze visie, ambities en doelstellingen met betrekking tot duurzaamheid maar ten dele op eigen kracht realiseren. Zowel voor de geambieerde emissiereductie van 100 procent in 2030 als voor het naleven van de 10 Richtlijnen Biodiversiteit geldt dat we het niet alleen kunnen verwezenlijken. Daarom doen we ter afsluiting graag een oproep aan opdrachtgevers, regelgevers, kennisinstellingen, leveranciers en andere partners: help ons onze duurzaamheidsdoelen te bereiken. Denk en werk met ons mee.

*Samen kunnen we
écht impact maken.*