

Bijlagen Duurzaamheidsverslag 2017

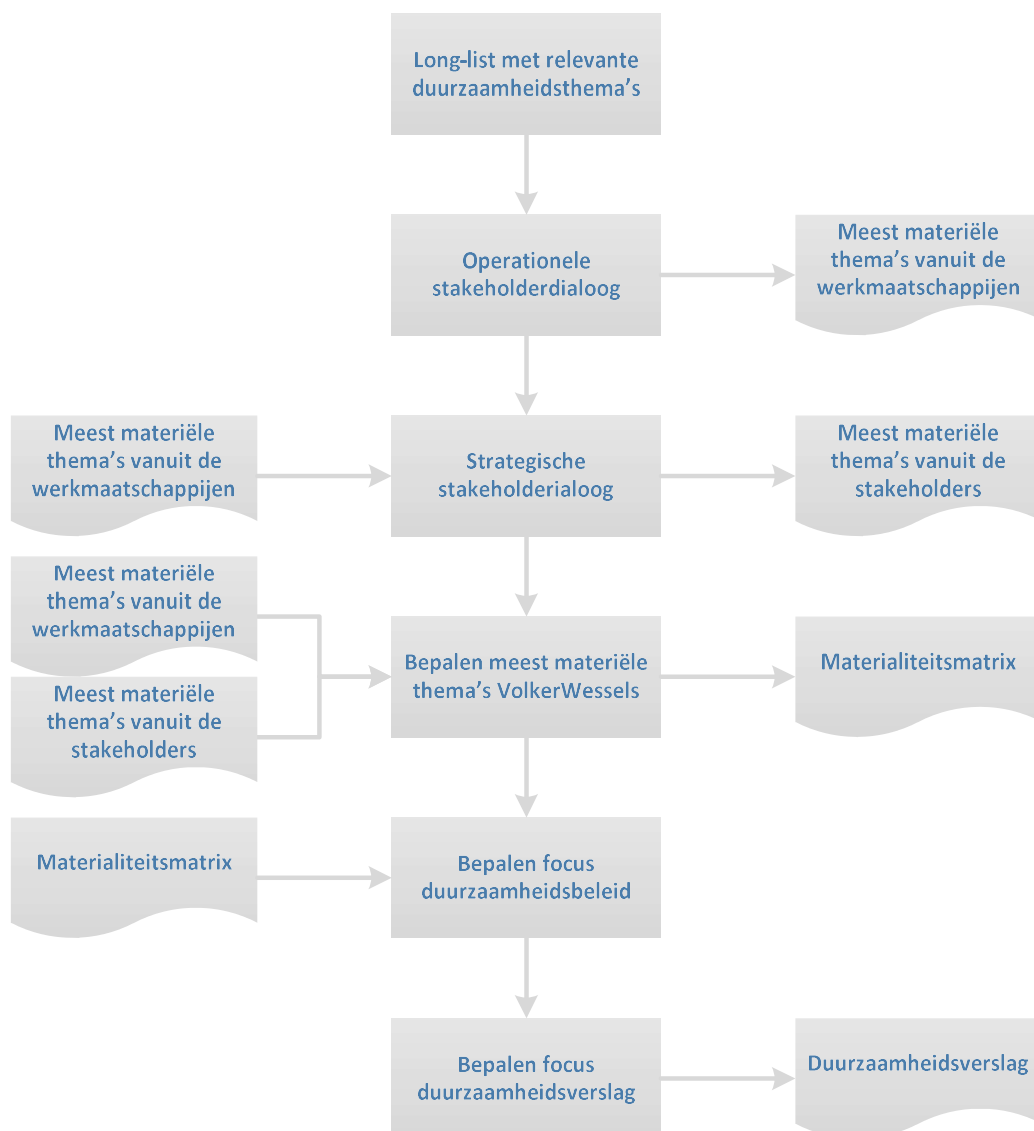
In deze bijlagen leest u meer informatie over:

1. De totstandkoming van onze meest materiële duurzaamheidsthema's
2. Hoe onze doelstellingen zich verhouden tot de 17 doelen die zijn opgesteld door Verenigde Naties voor 2030, ook wel de Sustainable Development Goals (SDG's) genoemd
3. Ons commitment aan de 10 principes van United Nations Global Compact.

1. Materialiteitsanalyse

Jaarlijks bepaalt VolkerWessels haar meest materiële duurzaamheidsthema's. Dit doet zij door zowel haar eigen oogpunt, als vanuit het oogpunt van haar stakeholders. Hiervoor gaat VolkerWessels jaarlijks in de vorm van operationele en strategische stakeholderdialogen in gesprek met vertegenwoordigers van haar werkmaatschappijen, alsmede als belangrijke stakeholders.

Aan de hand van de uitkomst van deze dialogen wordt een materialiteitsmatrix opgesteld. De meest materiële thema's uit deze matrix bepalen vervolgens de focus van het duurzaamheidsbeleid en daarmee tevens de focus van het duurzaamheidsverslag van VolkerWessels. In onderstaande figuur wordt het jaarlijkse proces schematisch weergegeven.



Materiële thema's VolkerWessels

In 2017 zijn we verder gegaan met het aanbrengen van focus binnen onze levenskwaliteit benadering. In 2016 kozen we al voor een herschikking van onze meest materiële thema's. Samen met onze stakeholders hebben we drie pijlers benoemd waar wij ons in de toekomst op gaan focussen, omdat onze invloed als bouwconcern daar het grootst is. Op deze drie gebieden kunnen we een grote positieve impact brengen. Deze drie pijlers zijn:

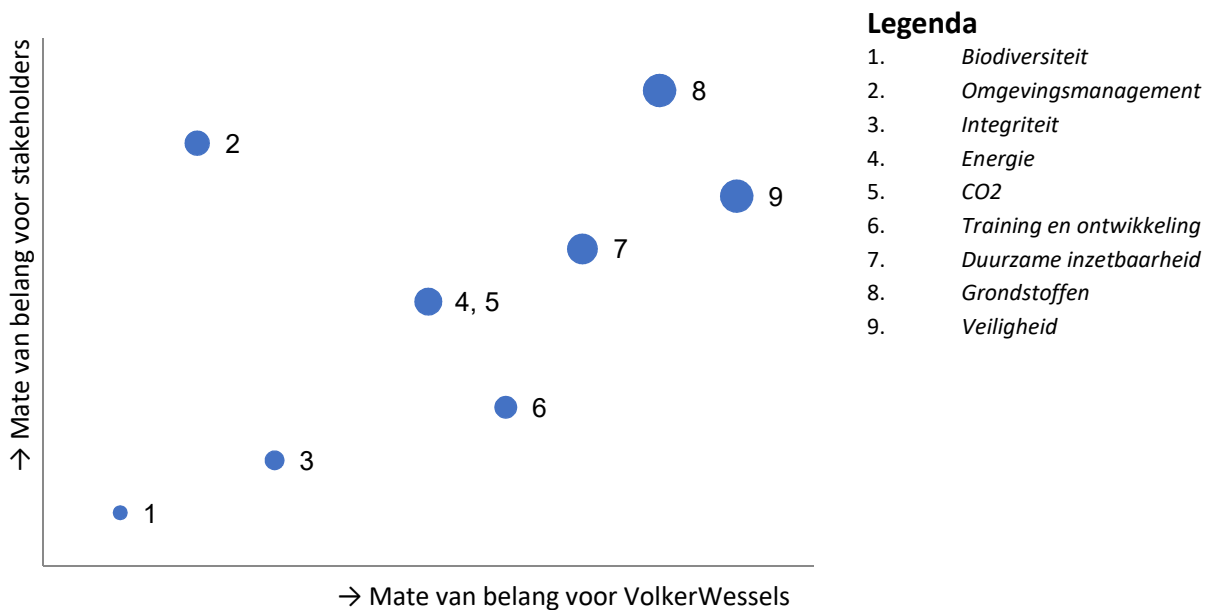
1. Gezondheid
2. Natuurlijke omgeving
3. Werk- en sociale activiteiten

VolkerWessels neemt voor de ontwikkeling van haar aanpak levenskwaliteit deze drie thema's als uitgangspunt, zowel op visie- als op activiteitsniveau. Meer hierover is te lezen in het hoofdstuk 'Bouwen aan een betere levenskwaliteit'. In het duurzaamheidsverslag 2017 hebben we daarom voor het eerst gekozen om deze drie pijlers leidend te laten zijn in de opbouw van ons verslag. De bestaande meest materiële thema's hebben als subthema's onder deze pijlers een plaats gekregen (zie figuur hieronder)

Gezondheid	Natuurlijke omgeving	Werk en sociale activiteiten
Veiligheid	Grondstoffen	Werkgelegenheid
	CO ₂ en energie	
	Biodiversiteit	Integriteit
		Omgevingsmanagement

Legenda: kernthema levenskwaliteit | Bestaand meest materieel thema | Bestaand materieel thema

De volgorde van de materiële thema's is als volgt:



Prioriteit thema	Materialiteit	
	VolkerWessels	Stakeholders
Veiligheid	1	4
Grondstoffen	2	1
Duurzame inzetbaarheid (werkgelegenheid)	3	5
Training en ontwikkeling (werkgelegenheid)	4	7
CO₂	5	6
Energie	5	2
Integriteit	7	8
Omgevingsmanagement	8	3
Biodiversiteit	9	9

Veiligheid staat bij ons op de eerste plaats. Dit is een randvoorwaarde voor hoe we ons werk doen: we werken veilig, of we werken niet. Het volgende belangrijkste en meest materiële thema blijft Grondstoffen. Grondstoffenschaarste is nog altijd een zeer actueel thema. VolkerWessels wil bijdragen aan de transitie naar een circulaire economie door structureel beleid te voeren en te investeren in ontwerpen op basis van circulaire principes, hergebruik, recycling van grondstoffen en afval. Dit verwachten onze klanten ook van ons. Dit doen we onder andere door te investeren in de ontwikkeling van het Madaster Materialenpaspoort. Hierover is meer te lezen in het hoofdstuk 'Grondstoffen' in het Duurzaamheidsverslag. Daarnaast blijven de thema's CO₂ en energie een onverminderd belangrijk.

Onze invloed in de keten

In onderstaande tabel wordt per thema weergegeven welke doelstellingen we hebben geformuleerd voor onszelf en voor onze keten. Sommige doelstellingen omvatten zowel onszelf als onze keten.

Thema	Doelstellingen voor eigen organisatie	Keten-doelstellingen
Veiligheid	<ul style="list-style-type: none"> • Versterking van de veiligheidscultuur • WAVE en Samen Slimmer Bouwen als elkaar versterkende programma's 	<ul style="list-style-type: none"> • Actief meewerken aan ontwikkeling van producten volgend uit de Governance Code 'Veiligheid in de Bouw' • Oderaannemers betrekken bij WAVE
	<ul style="list-style-type: none"> • Verder uitrollen centrale registratie ongevallen 	
Grondstoffen	<ul style="list-style-type: none"> • Afvalscheidingspercentage verhogen naar 100% hoogwaardige toepassing • Reductie van inkoop primaire grondstoffen • 100% duurzame houtinkoop 	
	<ul style="list-style-type: none"> • 25% minder afvoer van afval per € omzet 	
Werkgelegenheid	<ul style="list-style-type: none"> • Certificering op trede 3 van de Prestatieladder Socialer Ondernemen 	

Thema	Doelstellingen voor eigen organisatie	Keten-doelstellingen
	<ul style="list-style-type: none"> • Inzetten op interne opvolging • Investeren in duurzame inzetbaarheid • Voorlichting om gelijke kansen te stimuleren 	
CO ₂ en energie	<ul style="list-style-type: none"> • 10% CO₂-reductie per € omzet t.o.v. 2014 • Niveau 5 CO₂-Prestatieladder Sector Bouw en Vastgoedontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> • 5% CO₂-reductie Scope 3 per m³ van betonproducten ten opzichte van 2014 • 5% CO₂-reductie Scope 3 per ton van asfaltproducten ten opzichte van 2014 • 5% CO₂-reductie Scope 3 per € omzet van staalproducten ten opzichte van 2014
Omgevingsmanagement	<ul style="list-style-type: none"> • 15 projecten met 2 maatregelen uit de richtlijn duurzame bouwplaats • 15 projecten met 2 maatregelen uit de Menukaart Bouwlogistiek 	
	<ul style="list-style-type: none"> • 100% van de projecten voldoet aan richtlijnen Bewuste Bouwers • Minimaal 150 projecten per jaar aanmelden bij Bewuste Bouwers 	
Biodiversiteit	<ul style="list-style-type: none"> • Uitrollen van interne campagne voor de bevordering van biodiversiteit • 20 projecten per jaar met minimaal 2 maatregelen die biodiversiteit bevorderen 	<ul style="list-style-type: none"> • 2 inspirerende projecten per jaar
Integriteit	<p>Elke medewerker moet weten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • hoe hij/zij moet omgaan met integriteitsdilemma's binnen zijn/haar werkveld • bij wie hij/zij terecht kan als hij/zij hierover wil overleggen • bij wie hij/zij eventuele overtredingen van de gedragscode kan melden 	

Verslaglegging 2018

Onze strategie en aanpak levenskwaliteit blijft continu in beweging. In de toekomst zullen de drie pijlers steeds vaker terugkomen in externe berichtgeving. Vanaf 2017 zal dit leidend zijn in onze verslaglegging. We zijn met de benoemde ambassadeurs levenskwaliteit een traject gestart om maatschappelijke doelstellingen op het gebied van levenskwaliteit te formuleren. Deze doelstellingen komen naast de bestaande doelstellingen komen te bestaan. Daarnaast willen we de SDG's per pijler en thema structureler aan bod laten komen.

2. Volkerwessels en de Sustainable Development Goals

De SDG's zijn vastgesteld door de VN lidstaten en zijn per januari 2016 in werking getreden. De SDG's zijn het vervolg op de Millennium Development Goals en hebben betrekking op het klimaat, armoede, gezondheidszorg, onderwijs en andere maatschappelijke uitdagingen. De SDG's zijn ingesteld voor 2030 en vragen van alle betrokken partijen, van overheid tot bedrijfsleven tot maatschappelijke organisaties, om een bijdrage om deze doelen te realiseren.

De SDG's en onze eigen doelstellingen

In 2016 hebben we verkend hoe onze visie aansluit bij de SDG's en hoe deze doelen ons verder kunnen inspireren om ons beleid verder door te ontwikkelen. In 2017 hebben we als VolkerWessels verder gewerkt aan de ontwikkeling van onze aanpak. Daarnaast zijn ook de SDG's zelf verder geoperationaliseerd. Daarom hebben we onze analyse op de SDG-doelen geactualiseerd. In het duurzaamheidsverslag staan bij onze eigen doelstellingen per materieel thema vermeld, door middel van een icoon, met welke SDG's deze verband houden.

Gezondheid

Veiligheid

Uit de analyse is gebleken dat het thema gezondheid een erg sterke link heeft met SDG 11, Sustainable Cities and Communities en dat ook met SDG 3 Good Health and Well-being een link te vinden is. Ons veiligheidsbeleid is gericht op de veiligheid en gezondheid van de medewerkers. Naast ons veiligheidsbeleid, richten we onze innovaties op de gezondheid van de eindgebruiker, van de bewoners van huizen, tot de gezonde stad in zijn algemeenheid. Zo werken we aan een nieuw gezond en circulair woonconcept.



Natuurlijke omgeving

Grondstoffen

Onze doelstellingen voor grondstoffen richten zich hoofdzakelijk op afvalscheiding, hergebruik en duurzaam inkopen. Deze zijn verbonden aan SDG 9. Industry, innovation and infrastructure, en SDG 12. Responsible consumption and production. Deze SDG's omvatten het ondernemen en produceren op zo een manier dat een bijdrage wordt geleverd aan een duurzame wereld en economie door verstandig gebruik van grondstoffen. Dit staat ook centraal bij de pijler natuurlijke omgeving van het concept levenskwaliteit. Vanwege onze werkzaamheden in de waterinfrastructuur, zoals de aanleg van viaducten en onze toenemende kennis en diensten op het gebied van waterveiligheid zien we ook een bijdrage aan SDG 6. Clean water and sanitation.



CO₂ en energie

Hoewel VolkerWessels niet direct energie levert, zien we wel een sterk verband met SDG 7. Affordable and clean energy. Dit doel gaat over de toegang tot duurzame energie. Wij leggen infrastructuur en installaties voor duurzame energie aan, en innoveren met nieuwe vormen van duurzame energie, zoals Lage Temperatuur Aardwarmte. Meer hierover is te lezen in het hoofdstuk over dit thema in het verslag. Eén van onze doelstellingen richt zich op de energienotanul-woningen, dit zijn huizen die duurzame energie opwekken, zodanig dat in de eigen energiebehoefte kan worden voorzien.

Ook zien we een verband met SDG's 9. Industry, innovation and infrastructure, SDG 12. Responsible consumption and production en SDG 13. Climate Action. Deze gaan over het reduceren van negatieve impact top het milieu door onder andere productie. Onze CO₂-reductiedoelstellingen liggen daar een goed verband. Daarnaast gaat het over het beheersen van de risico's van klimaatverandering.



Biodiversiteit

Op het gebied van natuur liggen onze doelstellingen voor dit thema het dichtst bij SDG. 15 Life on land. Door toenemende aandacht en ambities voor natuurinclusief bouwen willen we bijdragen aan de groen en gezond ecosysteem.



Werk en sociale activiteiten

Werkgelegenheid

Onze doelstellingen voor werkgelegenheid komen goed overeen met SDG 8. Decent work and economic growth, omdat het gaat over het creëren van een inclusieve arbeidsmarkt. Dat gaat voor ons over training en opleiding van onze medewerkers, én over duurzame inzetbaarheid. Daarnaast is een speerpunt van ons beleid sociaal ondernemerschap. Dat wil zeggen we onszelf het doel stellen om een groter deel van ons werk willen laten vervullen door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Integriteit

Net als voor Werkgelegenheid, dragen onze doelstellingen voor het thema Integriteit bij aan SDG 8. Decent work and economic growth. Integer zaken doen is een belangrijke voorwaarde voor al onze activiteiten, en om (vol)waardig werk te bieden aan onze medewerkers.



Omgevingsmanagement

In ons beleid voor dit onderwerp richten we ons op een goede buur zijn, door verzorgde bouwplaatsen, goede relaties en dialoog met de omgeving en door hinder zoveel mogelijk te beperken. Onze doelstellingen richten zich op participatie en tevredenheid van de community. Zo dragen onze activiteiten en doelstellingen voor omgevingsmanagement bij de SDG 11. Sustainable cities and communities.



3. United Nations Global Compact

VolkerWessels is gebaseerd in meerdere landen. Wij houden ons aan de nationale en internationale wetgeving. We committeren ons daarnaast aan de internationale richtlijnen van de [United Nations Global Compact](#) (UNGC) en hebben in 2016 kennis gemaakt met de [Sustainable Development Goals](#) (SDG's) van de Verenigde Naties.

Binnen Global Compact bundelen bedrijven hun krachten met de Verenigde Naties om een wereld te creëren die duurzamer en socialer is. Deelnemende organisaties committeren zich aan het toepassen van de tien universele, door de Verenigde Naties uitgedragen principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding. VolkerWessels ondersteunt deze principes. We ondertekenden Global Compact in 2016, en we zullen in onze jaarlijkse verslaglegging rapporteren over de invulling die wij hieraan geven.

Leeswijzer UNGC Principles

In het Duurzaamheidsverslag 2017 rapporteren we over onze duurzame prestaties en laten we zien hoe wij in 2017 hebben gewerkt aan onze doelstellingen en de voortgang daarvan. In onderstaande leeswijzer is terug te vinden op welke plaatsen wij inhoudelijk rapporteren over de 10 thema's en bijbehorende principes van de United Nations Global Compact (UNGC).

<i>Principe</i>	<i>Vindplaats duurzaamheidsverslag</i>	<i>Pagina</i>
1. Bedrijven dienen de internationaal aanvaarde mensenrechten te steunen en te respecteren	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Omgevingsmanagement (w.o. Bewuste Bouwers) 	66-68
2. Bedrijven dienen zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Veiligheid • Hoofdstuk Integriteit (Gedragscode) 	35-38 69-72
3. Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Integriteit (Gedragscode en Vertrouwenslijn) (Dit heeft betrekking op cao-onderhandelingen. Als lid van Bouwend Nederland is dit geregeld) 	69-72
4. Bedrijven dienen zich in te spannen voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Werkgelegenheid (beleid op Social Return on Investment) 	60-65
5. Bedrijven dienen zich in te spannen voor de effectieve afschaffing van kinderarbeid		
6. Bedrijven dienen zich in te spannen voor de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep		
7. Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieu-uitdagingen	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Omgevingsmanagement, Bewuste Bouwers 	66-68
8. Bedrijven dienen initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Van Visie naar Impact: Materialiteit, Innovatie en Kennis 	20-23 14-19
9. Bedrijven dienen de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Onze Omgeving: In control statements • Hoofdstuk Grondstoffen • Hoofdstuk CO₂ en Energie <p>Zie ook: Bijlage 1 Materialiteitsanalyse Zie ook: "Verantwoordelijkheden" per themahoofdstuk</p>	41-47 48-54
10. Bedrijven dienen elke vorm van corruptie tegen te gaan, inclusief afpersing en omkoping	<ul style="list-style-type: none"> • Hoofdstuk Integriteit (e-learning) 	69-72