

Energiemanagementplan

Datum: 11-05-2023

Opgesteld: Charlotte Kiep




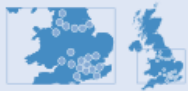


Inhoudsopgave

1	Inleiding	2
2	Beleid en doelstellingen	3
3	Planning.....	5
3.1	Identificatie en beoordeling energie aspecten.....	5
3.2	Wettelijke verplichtingen en andere eisen	5
3.3	Doelstellingen en taakstellingen met betrekking tot energie	6
4	Implementatie en uitvoering	7
4.1	Middelen, taakverdeling, verantwoordelijkheid en bevoegdheid.....	7
4.2	Bewustzijn, training en bekwaamheid.....	7
4.3	Communicatie.....	7
4.4	Eigenaarschap en procedure voor wijziging	7
5	Controle.....	8
5.1	Monitoring en meting	8
5.2	Beoordeling van de naleving.....	8
5.3	Beheersing van de registraties.....	8
5.4	Interne audit van het energie managementsysteem	8
6	Directie beoordeling van het managementsysteem.....	8
6.1	Algemeen	8
6.2	Input voor de directiebeoordeling	8
6.3	Output van de directiebeoordeling.....	8

1 Inleiding

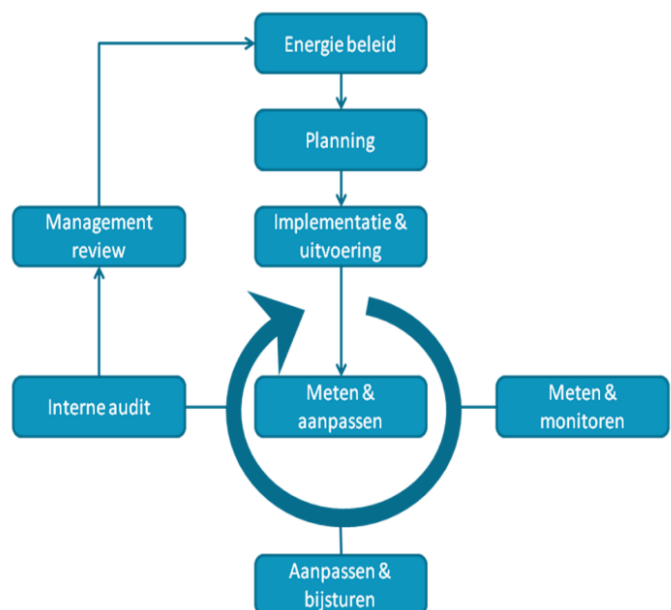
Dit document beschrijft de aanpak voor de reductie van de CO₂-emissies van VolkerWessels Bouw & Vastgoedontwikkeling (BVGO), onderdeel van VolkerWessels (VW).

VolkerWessels bestaat uit 3 sectoren in diverse landen, te weten Bouw & Vastgoedontwikkeling, Infrastructuur en Energie & Telecom Infrastructuur. VolkerWessels is sterk decentraal georganiseerd. De werkmaatschappijen zijn zelf verantwoordelijk voor hun (financiële) beleid en dus ook voor hun duurzaamheidsrapportages. Overkoepelend wordt op VolkerWessels-niveau jaarlijks een duurzaamheidsjaarverslag gepubliceerd.

Nederland	Verenigd Koninkrijk	Noord-Amerika	Duitsland		
 <p>Bouw & Vastgoedontwikkeling</p> <ul style="list-style-type: none"> Bouw en renovatie van residentieel vastgoed en utiliteitsbouw waaronder industriebouw en logistieke faciliteitenbouw en renovatie van residentieel vastgoed en utiliteitsbouw waaronder industriebouw en logistieke faciliteiten Vastgoedontwikkeling In-house onderhoudsdiensten voor technische installaties Industriële productie en levering van bouwelementen, waaronder geprefabriceerde bouwonderdelen 	 <p>Infrastructuur</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanleg, service en onderhoud van wegen en asfaltproductie Aanleg, service en onderhoud van spoorwegen Civieltechnische activiteiten voor wegen, vaarwegen en spoorwegen Multidisciplinair projectmanagement voor complexe projecten Traffic management voor weg- en spoorweginstallaties 	 <p>Energie & Telecom Infrastructuur*</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanleg en onderhoud van energie-infrastructuur ten behoeve van ondergrondse en bovengrondse pijpleidingen en kabels voor energie- en watertransport en industriële productieprocessen Aanleg en onderhoud van telecominfrastructuur waaronder draadloze en glasvezelnetwerken <p><small>* Inclusief de Belgische activiteiten.</small></p>			
	<ul style="list-style-type: none"> Aanleg van industriële en commerciële gebouwen en infrastructuur Civiel ontwerp en infrastructuur Aanleg, service en onderhoud van spoorwegen Aanleg en onderhoud van water- en energie-infrastructuur waaronder havens en haveninfrastructuur, hoogwaterrisicobeheer, nuts- en afvalinstallaties Aanleg en onderhoud van snelweg- en luchthaveninfrastructuur 	<ul style="list-style-type: none"> Met name actief in de provincies Alberta en British Columbia met focus op onderhoud van snelwegen en gemeentelijke wegen evenals ondergrondse nutsleidingen (riool- en waterbouw) Actief in het noordwesten van de Verenigde Staten (bredere regio Seattle) in aanleg en onderhoud van wegen, civiele techniek (zoals bruggenbouw en hoogwaterrisicobeheer) en ondergrondse nutsleidingen Asfalt- en grindproductie 	<ul style="list-style-type: none"> Residentieële bouw Vastgoedontwikkeling Focus op bepaalde stedelijke gebieden in Duitsland, met name Berlijn en de deelstaat Noordrijn-Westfalen, en de regio's Frankfurt en München 		

VolkerWessels Bouw & Vastgoedontwikkeling (BVGO) rapporteert sinds 2009 over haar CO₂-footprint. De rapportage volgt de regels voor de financiële rapportage IFRS, waardoor de CO₂-rapportage aansluit op de financiële rapportage van VolkerWessels.

Dit document beschrijft het energiemangement beleid van BVGO, dat gebaseerd is op de NEN-EN 16001 norm voor energiemangementssystemen, weergegeven in het figuur.



2 Beleid en doelstellingen

Als één van de grootste bouw- en vastgoedontwikkeling bedrijven in Nederland heeft VolkerWessels een belangrijke verantwoordelijkheid als het gaat om het gebruik van ruimte, grondstoffen en energie.

Het beleid van VolkerWessels en de werkmaatschappijen is er op gericht bij te dragen aan een betere levenskwaliteit. Het meten en rapporteren van onze impact hierop is daarin een belangrijke stap, die sinds 2009 is genomen met de publicatie van het eerste duurzaamheidsjaarverslag.

De reductie van het energieverbruik en de CO₂-emissie zijn daarin belangrijke onderwerpen. Sinds de start van het monitoren van de CO₂-emissie in 2009 is de CO₂-emissie van VolkerWessels BVGO zowel in absolute als relatieve zin (ten opzichte van de omzet) gedaald. VolkerWessels BVGO wil deze daling de komende jaren verder door zetten.

In 2010 is de eerste CO₂-reductiedoelstelling gesteld, namelijk een reductie van 5% in 2012 ten opzichte van het jaar 2010, dit gerelateerd aan de omzet. Na het behalen van een sterke reductie in 2012 ten opzichte van het basisjaar is de ambitie bijgesteld. Hiermee is de doelstelling opgesteld om in 2020 10% reductie van de CO₂-uitstoot per Euro omzet te hebben, ten opzichte van 2014. In 2020 zijn nieuwe doelstellingen bepaald, namelijk een reductie van 25% in 2025 ten opzichte van 2019 (zowel gerelateerd aan de omzet als absoluut) en -25% CO₂-uitstoot door het wagenpark ten opzichte van 2019 (per FTE en absoluut).

CO₂-reductiedoelstelling VolkerWessels:

2025: 25% reductie van CO₂ -uitstoot per € omzet en absoluut ten opzichte van 2019

Doelstellingen per scope:

Scope 1&2: 25% reductie t.o.v. 2019 in 2025

Scope 3: 25% reductie van de CO₂-emissie van betonproducten ten opzichte van 2019

Afvalscheiding naar 100% en tot 25% minder grondstoffen inkopen

Deze reductiedoelstelling geldt voor alle werkmaatschappijen die onder de sector Bouw & Vastgoedontwikkeling vallen. Daar de aard van de werkzaamheden en daarmee de grootte en bronnen van de CO₂-emissie per werkmaatschappij verschilt, bepaalt iedere werkmaatschappij zelf welke maatregelen er genomen worden om de gestelde doelstelling te behalen.

Daarnaast geldt voor een aantal bedrijven in de sector dat hun grootste reductiepotentieel ligt in het ontwikkelen van duurzamere gebouwen. Dit ligt in het feit dat de gebruiksperiode van een gebouw van veel grotere invloed is op de totale CO₂-uitstoot t.o.v. van de relatief korte bouwfase.

Op centraal VolkerWessels BVGO niveau zijn de volgende maatregelen voorgeschreven:

- Stroom inkoop: geleidelijke overgang naar duurzame energiebronnen
Hierbij is er een centraal contract afgesloten door PCH waar elke werkmaatschappij gebruik van kan maken.
- Zuinigere leaseauto's: met ingang van 2018 wordt elektrisch rijden gestimuleerd door dit soort auto's beschikbaar te stellen in lesecategorieën. Per 1-1-2019 is de uitstoot van het wagenpark één van 6 speerpunten van het concern.

Naast de doelstellingen voor 2025 kijken we naar de jaren daarna. Hiervoor heeft VolkerWessels de ambitie gesteld om in 2030 volledig emissievrij te werken. Op de volgende pagina is te zien hoe we deze ambitie willen waarmaken.

EMISSIEVRIJ2030



VolkerWessels is een trots, lokaal betrokken en financieel gezond familiebedrijf, met een lange historie. De oplossingen die wij realiseren voor wonen, werken en mobiliteit, gaan een leven lang mee. We denken niet in jaren, maar in generaties.

AMBITIE - ONS ULTIEME DOEL

Onze ambitie is om in 2030 volledig emissievrij te werken. Daarmee nemen we verantwoordelijkheid voor het klimaat en committeren we ons aan de afspraken in het Klimaatakkoord van Parijs. Voor een groot deel kunnen we dit zelf en voor een deel hebben we daar ook anderen voor nodig.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID

70%

WAT KUNNEN WE ZELF DOEN?

Door in te zetten op slimme en gerichte maatregelen halen we op eigen kracht een CO₂-reductie van meer dan 70% in 2030.

30%

GEDEELDE VERANTWOORDELIJKHEID

WAAR HEBBEN WE OOK ANDEREN VOOR NODIG?

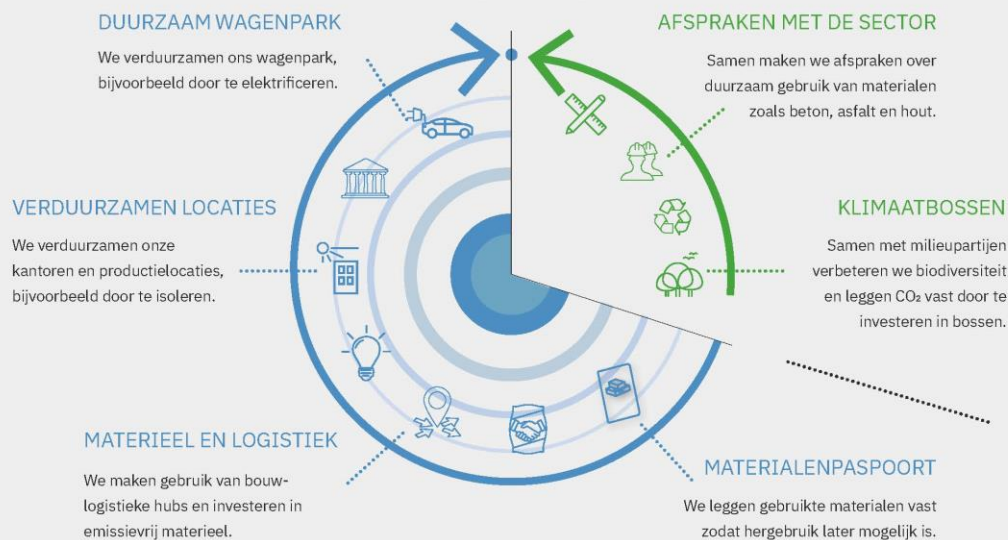
Door intensief samen te werken met onze opdrachtgevers, regelgevers, toeleverings-keten, kennisinstellingen en andere partners, kunnen we volledig emissievrij werken.

AANPAK

WELKE MAATREGELEN NEMEN WE?

We investeren in een maatregelenpakket dat leidt tot een CO₂-reductie van meer dan 70% in 2030 t.o.v 2019.

EMISSIEVRIJ



WAT BETEKENT EMISSIEVRIJ VOOR ONS?



REDUCEREN, NIET COMPENSEREN

Emissievrij betekent voor ons geen uitstoot. We juichen compensatiemaatregelen toe, maar deze staan los van onze reductiedoelstelling.



WIJ REDUCEREN ALLE BROEIKASGASSEN

Naast CO₂ zijn broeikasgassen zoals Methaan en NO_x ook schadelijk. Wij rekenen dit om naar CO₂-equivalenten.

#EMISSIEVRIJ2030



Lees meer over onze klimaatambitie, onze aanpak en de voortgang die we boeken in '2021 in beeld, woord & cijfers'.

VRAGEN?

csr@volkerwessels.com



een VolkerWessels programma

3 Planning

3.1 Identificatie en beoordeling energie aspecten

Voorafgaand aan de rapportage wordt geïnventariseerd welke energiestromen binnen de werkmaatschappijen plaats vinden. Dit gebeurt op de thema's:

1. vervoer
2. kantoren
3. projecten

Per thema wordt bijgehouden:

- of er nieuwe energiestromen zijn;
- wat de wijze van aanleveren van de data is;
- hoe de kwaliteit en tijdigheid van de datalevering is.

Deze energieaudit wordt opgenomen in de kwartaalrapportage die door de werkmaatschappijen zelf wordt gemaakt.

3.2 Wettelijke verplichtingen en andere eisen

Een aantal werkmaatschappijen komt in aanraking met het Activiteitenbesluit/Wet Milieubeheer, artikel 2.15 en 2.16, te weten:

Afdeling 2.6. Energiebesparing

Artikel 2.15

1. Degene die de inrichting drijft neemt alle energiebesparende maatregelen met een terugverdiendtijd van vijf jaar of minder of alle energiebesparende maatregelen die een positieve netto contante waarde hebben bij een interne rentevoet van 15%.
2. Indien aannemelijk is dat niet wordt voldaan aan het eerste lid, kan het bevoegd gezag degene die de inrichting drijft waarvan het energieverbruik in enig kalenderjaar groter is dan 200.000 kilowattuur aan elektriciteit of groter is dan 75.000 kubieke meter aardgasequivalenten aan brandstoffen, verplichten om binnen een door het bevoegd gezag te bepalen termijn, onderzoek te verrichten of te laten verrichten waaruit blijkt of aan het eerste lid wordt voldaan.
3. Indien uit het onderzoek, bedoeld in het tweede lid, blijkt dat niet wordt voldaan aan het eerste lid, neemt degene die de inrichting drijft de in het eerste lid bedoelde maatregelen binnen een door het bevoegd gezag te bepalen redelijke termijn.
4. Het eerste lid is niet van toepassing indien het energiegebruik in de inrichting in enig kalenderjaar kleiner is dan 50.000 kilowatt uur aan elektriciteit en kleiner is dan 25.000 kubieke meter aardgasequivalenten aan brandstoffen.

Afdeling 2.7. Verkeer en vervoer

Artikel 2.16

1. Degene die een inrichting drijft, treft ten aanzien van het vervoer van de eigen werknemers van en naar de inrichting de in de ministeriële regeling genoemde maatregelen, waarbij kan worden bepaald dat maatregelen worden getroffen die tezamen ten minste het op grond van die ministeriële regeling benodigde aantal punten behalen.
2. Indien in de inrichting meer dan 500 werknemers werkzaam zijn kan het bevoegd gezag degene die de inrichting drijft verplichten om binnen een door het bevoegd gezag te bepalen termijn onderzoek naar personenvervoer te verrichten of te laten verrichten waaruit blijkt welke aanvullende maatregelen kunnen worden toegepast. Het bevoegd gezag kan naar aanleiding van dat onderzoek bij maatwerkvoorschrift aanvullende maatregelen voorschrijven.
3. Het bevoegd gezag kan in afwijking van het eerste lid een lager aantal punten dan het in de ministeriële regeling vastgestelde puntenaantal vaststellen indien degene die de inrichting drijft aantoont dat het gezien de aard en ligging van de inrichting op geen enkele manier mogelijk is om het puntenaantal zoals opgenomen in de ministeriële regeling te bereiken.
4. Het eerste lid is niet van toepassing indien er in de inrichting minder dan 50 werknemers werkzaam zijn.

3.3 Doelstellingen en taakstellingen met betrekking tot energie

De doelstelling om te komen tot een CO₂-reductie van 25% in 2025 ten opzichte van 2019 geldt voor alle werkmaatschappijen binnen de sector Bouw & Vastgoedontwikkeling Nederland.

Binnen de werkmaatschappijen is een CSR-contactpersoon aangesteld die verantwoordelijk is voor het aanleveren van de data en de rapportages. De directies van de werkmaatschappijen bespreken de CO₂-emissie ieder kwartaal en sturen, indien nodig, bij door aanvullende maatregelen te nemen.

De energiemanager is verantwoordelijk voor de kwartaalrapportage van de sector Bouw & Vastgoedontwikkeling.

4 Implementatie en uitvoering

4.1 Middelen, taakverdeling, verantwoordelijkheid en bevoegdheid

De rapportage van de CO₂-gegevens vindt ieder kwartaal plaats binnen de werkmaatschappijen door gebruik te maken van het datamanagementsysteem CSR-Report.

De gegevens worden geconsolideerd op BVGO-regio niveau, waar ook een controle wordt uitgevoerd op de data die door de werkmaatschappijen zijn aangeleverd.

Met ingang van 2015 wordt zowel CSR als CO₂ elk kwartaal uitgevraagd.

Rapportageproces:

Stap:	Wat:	Door:
1	Uitvraag data aan werkmaatschappij	CSR-afdeling VolkerWessels
2	Datacollectie binnen Werkmaatschappij	CSR-contactpersoon
3	Data invoeren in CSR-Report	CSR-contactpersoon
4	Datavalidatie Werkmaatschappij	Regiocoördinator of Controller
5	Datavalidatie Regio	Regiocoördinator
6	Data-analyse BVGO	CSR-coördinator
7	Rapporteren en bespreken rapportage	Regiocoördinator/CSR-coördinator
8	Eventueel bijsturen.	BVGO Groepsdirectie of regiodirectie

4.2 Bewustzijn, training en bekwaamheid

De CSR-contactpersonen binnen de werkmaatschappijen zijn geïnstrueerd in het aanleveren van de data. In 2019 is een rapportagehandboek verschenen, waarin wordt beschreven welke doelstellingen er zijn, en volgens welke definities wordt gerapporteerd. Per Q3 2021 wordt het handboek online aangeboden via [Stratos](#). Het gaat hierbij om het document 'VolkerWessels BVGO CO₂-rapportagehandleiding'. Opgemerkt moet worden dat dit CO₂-Energiemanagementplan een aanvulling is op de CSR-handleiding van VolkerWessels.

4.3 Communicatie

2x per jaar dient binnen de werkmaatschappijen intern gecommuniceerd te worden over de CO₂-emissies en de voortgang op de doelstellingen. Voor het BVGO niveau wordt dit per half jaar ook extern op de website van VolkerWessels (www.volkerwessels.com) gepubliceerd. Dit conform het communicatie managementplan van BVGO.

4.4 Eigenaarschap en procedure voor wijziging

De CSR-rapportagehandleiding (inclusief beheer van conversiefactoren) is in beheer van de afdeling VolkerWessels Corporate Responsibility i.s.m. CSR-Report. Zij heeft de verantwoordelijkheid om de handleiding actueel en in lijn met wijzigingen in het rapportageproces te houden.

5 Controle

5.1 Monitoring en meting

Het energieverbruik en de CO₂-emissies van VolkerWessels BVGO worden ieder kwartaal geïncasseerd door gebruik te maken van CSR-Report. Hiervoor geldt de CSR Rapportagehandleiding

5.2 Beoordeling van de naleving

De afdeling CSR van VolkerWessels initieert elk kwartaal de start van de dataverzameling middels een email. De regiocoördinatoren en de CSR-coördinator houden oog op de planning.

5.3 Beheersing van de registraties

De CSR-Report database berekend automatisch de CO₂-emissies per project, werkmaatschappij en het totaal van de sector.

5.4 Interne audit van het energie managementsysteem

Er worden op zowel lokaal, regionaal als landelijk niveau 'audits' uitgevoerd. Allereerst controleren de CSR-contactpersonen binnen de werkmaatschappijen per kwartaal of alle energiestromen voor het vervoer, de gebouwen en de projecten zijn opgevoerd. Daarna wordt een validatie uitgevoerd door de regio-coördinator of een "goedkeurder" van de organisatie, voordat de cijfers worden goedgekeurd. De regio-coördinator stelt elk kwartaal de CSR-slides op t.b.v. de rapportage aan het concern.

Daarna kijken zowel de CSR-coördinator van BVGO als de CSR-afdeling van VolkerWessels mee t.b.v. trends en afwijkingen.

Belangrijkste auditmiddel is echter de jaarlijkse uitvoering van de zelfevaluatie waarin de eisen van de CO₂-prestatieladder worden getoetst. Dit gebeurt door de CO₂-coördinator van BVGO.

6 Directiebeoordeling van het managementsysteem

6.1 Algemeen

De directies van de werkmaatschappijen van VolkerWessels BVGO zijn verantwoordelijk voor het behalen van de reductiedoelstelling van de eigen werkmaatschappij, en beoordelen ieder kwartaal de voortgang.

Op BVGO-niveau is een vertegenwoordiger van de groepsdirectie aangewezen. In samenwerking met de CO₂-coördinator BVGO stelt hij jaarlijks een directiebeoordeling c.q. Managementreview op.

6.2 Input voor de directiebeoordeling

De kwartaalrapportage die door de CSR-regiocoördinatoren wordt opgeleverd, alle ingevoerde data (incl. analyse mogelijkheden), CSR-regiobijeenkomsten, stakeholdersdialogen en interne audits zijn de input voor de directiebeoordeling. Hier wordt de CO₂-emissie van de rapportage periode opgenomen, en wordt gekeken naar de voortgang ten opzichte van de doelstelling. Hierbij is ondersteuning vanuit Aveco de Bondt georganiseerd.

6.3 Output van de directiebeoordeling

De CO₂-coördinator stemt af de Managementreview inhoudelijk af met de groepsdirectie-vertegenwoordiger. Conclusies en beoogde acties worden besproken en behandeld in het periodieke groepsdirectieoverleg van BVGO. Indien de noodzaak bestaat om het energiebeleid op lokaal niveau (van de werkmaatschappij) aan te passen om aan de gestelde reductiedoelstellingen te kunnen voldoen, is dit onderdeel van de output van de directiebeoordeling.