

Vragenlijst pre-employment screening statutaire directie en hoger management

Naam kandidaat:

Geboortedatum:

Adres:

Introductie

De kernwaarden van VolkerWessels zijn veiligheid, duurzaamheid en integriteit. VolkerWessels streeft naar een cultuur van openheid, verantwoordelijkheid en eerlijkheid, en vraagt dat ook van medewerkers. Onderdeel van het integriteitsbeleid van VolkerWessels is deze standaard vragenlijst over integriteit die elke mogelijke nieuwe medewerker moet invullen. Daarom verzoeken wij u om onderstaande vragen naar waarheid te beantwoorden.

Als u een vraag met “ja” beantwoordt, verzoeken wij u dit kort toe te lichten. Volledigheidshalve benadrukken wij dat indien u één of meerdere vragen met “ja” beantwoordt, dit niet automatisch betekent dat u hierdoor niet meer voor de functie in aanmerking komt. Wel kan een “ja” aanleiding zijn om dit nader met u te bespreken.

Met dank voor uw medewerking!

Vragen

1. Bent u in de laatste vijf jaar met een conflict weggegaan bij een werkgever?
 Nee
 Ja,
2. Bent u in de laatste vijf jaar door een werkgever ontslagen?
 Nee
 Ja,
3. Bent u in de laatste vijf jaar op uw werk (of in een functie die u in uw vrije tijd deed) wel eens geschorst?
 Nee
 Ja,
4. Is in de laatste vijf jaar een opdracht die u als zelfstandige uitvoerde vroegtijdig beëindigd?
 Nee
 Ja,

5. Bent u in de laatste vijf jaar betrokken geweest bij een rechtszaak tussen u en uw werkgever/opdrachtgever?
- Nee
 Ja,
6. Heeft u de laatste vijf jaar financiële problemen gehad die hebben geleid (of nog kunnen leiden) tot juridische procedures (in of buiten Nederland)?
- Nee
 Ja,
7. Is er de laatste vijf jaar surseance van betaling of faillissement aangevraagd of uitgesproken over uzelf of over een vennootschap waarvan u bestuurder bent geweest?
- Nee
 Ja,
8. Bent u in de laatste vijf jaar veroordeeld tot het betalen van niet voldane schulden omdat u aansprakelijk bent of was voor het faillissement van een vennootschap of andere rechtspersoon?
- Nee
 Ja,
9. Bent u in de laatste vijf jaar veroordeeld in verband met een misdrijf of een overtreding van de Wet op de economische delicten?
- Nee
 Ja,
10. Is u in de laatste vijf jaar een schikking of een (voorwaardelijk) sepot aangeboden in verband met een misdrijf of een overtreding van de Wet op de economische delicten?
- Nee
 Ja,
11. Bent u op dit moment (in of buiten Nederland) verwickeld in een rechtszaak in verband met een misdrijf of een overtreding van de Wet op de economische delicten? Verwacht u hierin betrokken te raken?
- Nee
 Ja,

12. Is het u in de laatste vijf jaar overkomen dat een toelating, vergunning of ontheffing is geweigerd of ingetrokken door een instantie van overheidswege (in of buiten Nederland) die belast is met toezicht op (delen van) de financiële sector? Of geldt dit voor een vennootschap of rechtspersoon die u hebt vertegenwoordigd krachtens wet, statuten of reglementen, of waarvan u de afgelopen vijf jaar het beleid heeft (mede) bepaald?

- Nee
- Ja,

13. Bent u in het verleden wel eens getoetst op integriteit, deskundigheid en/of vakbekwaamheid door een instantie van overheidswege die (in of buiten Nederland) belast is met toezicht op (delen van) de financiële sector? Zo ja, door welke instantie?

- Nee
- Ja,

14. Is er een voorbehoud gemaakt bij één of meer van de toetsen als bedoeld in vraag 13?

- Nee
- Ja,

15. Bent u in de laatste vijf jaar betrokken geweest bij tuchtrechtelijke procedures van verenigingen of (branche-)organisaties waarbij u beroepshalve bent of was aangesloten?

- Nee
- Ja,

16. Zijn er andere feiten of omstandigheden die van belang zouden kunnen zijn voor de beoordeling van uw integriteit?

- Nee
- Ja,

17. Zijn er andere feiten of omstandigheden die van belang zouden kunnen zijn voor de voor de uitoefening van jouw functie bij VolkerWessels?

- Nee
- Ja,

Ondergetekende verklaart dat deze vragenlijst volledig en naar waarheid is ingevuld:

Plaats:

Datum:

Naam:

Handtekening: