

## Vragenlijst pre-employment screening medewerkers

Naam kandidaat: .....

Geboortedatum: .....

Adres: .....

### Introductie

De kernwaarden van VolkerWessels zijn veiligheid, duurzaamheid en integriteit. VolkerWessels streeft naar een cultuur van openheid, verantwoordelijkheid en eerlijkheid, en vraagt dat ook van medewerkers. Onderdeel van het integriteitsbeleid van VolkerWessels is deze standaard vragenlijst over integriteit die elke mogelijke nieuwe medewerker moet invullen. Daarom verzoeken wij u om onderstaande vragen naar waarheid te beantwoorden.

Als u een vraag met "ja" beantwoordt, verzoeken wij u dit kort toe te lichten. Volledigheidshalve benadrukken wij dat indien u één of meerdere vragen met "ja" beantwoordt, dit niet automatisch betekent dat u hierdoor niet meer voor de functie in aanmerking komt. Wel kan een "ja" aanleiding zijn om dit nader met u te bespreken.

Met dank voor uw medewerking!

### Vragen

1. Bent u in de laatste vijf jaar met een conflict weggegaan bij een werkgever?  
 Nee  
 Ja, .....
2. Bent u in de laatste vijf jaar door een werkgever ontslagen?  
 Nee  
 Ja,.....
3. Bent u in de laatste vijf jaar op uw werk (of in een functie die u in uw vrije tijd deed) wel eens geschorst?  
 Nee  
 Ja,.....
4. Heeft u de laatste vijf jaar een rechtszaak meegemaakt vanwege een conflict tussen u en uw werkgever?  
 Nee  
 Ja,.....

5. Heeft u de laatste vijf jaar financiële problemen gehad die hebben geleid (of nog kunnen leiden) tot juridische procedures (in of buiten Nederland)?

- Nee
- Ja,.....

6. Zijn er andere feiten of omstandigheden die van belang zouden kunnen zijn voor de beoordeling van uw integriteit?

- Nee
- Ja,.....

6. Zijn er andere feiten of omstandigheden die van belang zouden kunnen zijn voor de voor de uitoefening van jouw functie bij VolkerWessels?

- Nee
- Ja,.....

**Ondergetekende verklaart dat deze vragenlijst volledig en naar waarheid is ingevuld:**

Plaats: .....

Datum: .....

Naam: .....

Handtekening: .....